**围绕中心，服务大局，不断开创工会工作新局面**

**———第三届一次教职工代表、工会工作报告**

校工会主席 万志建

2016年3月

各位代表、同志们：

我受二届工会委员会的委托，向大会作教代会、工会五年来的工作报告，请予以审议。

**一、依章建制，发挥教代会作用，稳步推进学校民主政治建设**

**1、充分发挥教代会在学校民主管理中的作用**

依据教育部颁布的《学校教职工代表大会规定》和《武汉理工大学章程》，学校确立了党委领导、行政支持、工会运作、教职工参与的教代会工作机制。校工会修订完善了《武汉理工大学教职工代表大会实施办法》、《武汉理工大学二级教代会实施细则》，建立了提案工作管理办法、教代会执委会议事规则等一系列规章制度，依法依规保障教职工参与学校和二级单位的民主管理和监督；精心组织每年一次的校级教代会，代表分别审议学校工作报告、学校人事、财务、工会等工作报告。认真做好代表提案征集、代表团讨论意见汇总及落实等相关工作。

**2、拓宽教代会代表源头参与的渠道**

发挥教代会执委会、专门委员会在学校政策咨询方面的作用，先后审议通过了“十二五”发展规划、校园功能规划、绩效津贴改革方案以及涉及教职工切身利益的重大事项，学校在重大改革方案出台前广泛听取教代会代表的意见，进一步推动了学校的校务公开；建立了 “提案工作布置会”、“提案专题研讨会”、“提案电子系统”等工作环节，代表通过提案与职能部门面对面沟通，共商解决方案，保障了代表的知情权、参与权。五年来，共征集提案512件，立案364件，转意见和建议的148件，教代会提案做到事事有着落，件件有回复，代表对提案办理工作的满意度达到100%；组织教代会代表参与学校领导干部的考核评议和年终二级目标责任制考核工作，二级目标责任制考核的教代会代表从部分人员参与扩大到全员参与，发挥了教代会代表的监督作用。

**3、规范二级教代会建设**

进一步规范二级教代会的运行机制，开展了二级教代会规范化建设，建立了二级教代会召开的报告制度、例会制度和评估制度，明确了二级教代会召开的流程、需要报告的内容以及评估要求。多数学院关于学院发展、学科建设、人才培养、财务管理，以及关系教职工切身利益的重大事项都能提交到所在二级教代会审议。现阶段我校学院二级教代会建制率已达100%，二级教代会为学院发展提供了有效保障。

**二、以德为先，加强师德师风建设，努力构建良好的育人环境**

**1、弘扬劳模精神，汇聚改革发展正能量**

以 “中国梦.劳动美”为主题，开展弘扬师德师风主题教育活动。积极宣传理工榜样，讲好“理工故事”，让榜样成为理工力量，激发教职工以先进典型为榜样，立足岗位、履职尽责，模范践行社会主义核心价值观的积极性。五年来，我校涌现出了以“全国五一劳动奖章”获得者余家国；“湖北省五一劳动奖章” 获得者张庆英、湖北省“三八红旗手”获得者罗蓉、湖北省“师德先进个人”获得者唐新峰、罗帆等为代表的一大批先进个人。

 **2、促进专业发展，提升教职工职业技能**

校工会联同学校其他相关职能部门为促进教师专业发展搭建平台，深入开展以“青年教师教学竞赛”为基本形式的全方位、立体式岗位练兵、技能比武活动。在青年教师教学竞赛平台上锻炼成长了一批以范小春、徐言民为代表的“湖北青年教学能手”。开展“三比三创”职工技能竞赛活动， “后勤服务技能竞赛”、“医务急救技能竞赛”、“食堂厨艺技能竞赛”等职工素质提升活动在学校形成良好的比学赶帮超的氛围。

**三、以文化人，传播理工文化，广泛开展教职工文化活动**

**1、打造“四结合”机制的文化活动平台**

各级工会在学校大力开展文化建设的良好氛围下，形成了点面结合, 上下联动、师生结对、专兼互通的“四结合”教职工文化活动机制。培育打造了 “园丁艺术节”、“体育健身季”、“职工课堂”等教职工艺术文化和体育文化平台。职工群体活动做到月月有活动，季季有赛场，传统赛事常办常新，群众参与面广，覆盖面不断扩大。2015年，我校的《教职工文化活动“四结合”工作机制》获得省教育工会评选的“工会工作创新奖”。

**2、突出基层教职工文化“一会一品”建设**

积极为基层工会开展工作创造条件，逐年加大对基层工会专项活动的经费投入，促进了基层工会的“职工小家”建设。各个工会的特色活动由领导班子成员带头，教职工参与，常年坚持，特色凸显，形成了基层工会教职工文化活动“一会一品”的繁荣景象。五年来，校工会累计立项30项，涵盖体育、文化、关爱等3大领域，涉及26个基层工会。基层文化活动的全面展开，为校园文化繁荣注入了新的活力。2015年，理学院工会荣获省级 “模范职工小家”称号。

**3、着力教职工协会建设彰显理工风采**

为满足教职工不同个性需求，鼓励教职工组建和参与社团活动，校工会制定出台了《武汉理工大学教职工社团管理办法》。目前我校有兵乓球、羽毛球、围棋、舞蹈、合唱、摄影等19个协会，参与教职工达1300余人。教职工文化团队在校内外不断展现理工风采，传播理工文化。师生合唱队联手在校歌发布会上演绎了百人合唱《卓越之歌》。光影魅力摄影协会、教工乐莺合唱团、女教工排舞队、乒乓球队、太极拳协会在服务校园文化能力上，已有较强的显示度，近五年在校外文化交流及赛事中都取得突破性的成绩，影响力不断扩大。

**四、热心服务，积极履行工会职能，进一步推动和谐校园建设**

**1、建立档案完善教职工帮扶体系**

工会建立了“四位一体”的教职工扶贫济困体系，从建档、资助、互助、咨询四个方面开展工作。近五年，累计为209名教职工发放特困补助、慰问金达 8.3万元。设立了扶贫帮困基金，用于教职工互助帮扶，在学校倡导互帮互助互相关爱的理工情怀。

**2、资助互助提升教职工关爱帮扶能力**

设立专款，五年为全校女职工购买“女性安康保险”达17.6万元，实现在校女职工女性保险全覆盖；积极筹集教职工捐款10万元入注大病救助基金，参与学校大病救助工作，累计向17位器官移植特困教职工给予经济资助。工会制定了《关于租住公有住房困难教职工资助办法》，从2015年开始对14位租住公租房困难教职工进行了租金减免。

**3、服务青年关爱青年教师生活**

与联投集团、世茂集团等联合面向青年教师团购商品房，解决青年教师安居问题。积极帮助青年教职工解决婚恋问题，校工会参与了“湖北省高校系统婚恋网”的建设，建立了我校单身职工信息群，现有70余名教职工参与其中。

**4、精准帮扶为社会奉献爱心**

广泛动员全校师生在“1017扶贫日”开展精准扶贫对口支援募捐工作，筹措80万元捐款用于学校对口扶贫地区的帮扶和校内困难师生救助。组织学校对口支援扶贫帮困地区湖北省保康、秭归等地达158.8万元。

**五、夯实基础、规范管理，切实加强工会自身建设**

**1、强化基层工会建设，做到工会组织全覆盖**

坚持“面向基层、指导基层、服务基层、工作重心下移”的工作思路，加强基层工会组织建设，建立了一支热心为教职工服务，乐于奉献的基层工会干部队伍。在学校机构调整和干部调整后，工会按照《工会基层组织选举工作暂行条例》调整了基层工会。经过选举，全校238位工会兼职干部走上了工会工作岗位，履行为教职工服务的职责。

**2、规范财务管理，充分合理合法使用工会经费**

按照全总和省总有关工会经费的规定，本着“节俭办事，服务职工”的原则，工会制定了《工会财务管理暂行办法》；工会所有经费的使用和管理都在工会经费审查委员会和校财务处的双向监督下进行，工会的财务管理和经费使用严格遵守国家财务政策法规和学校财务管理制度。做到了全年工作有计划，各项活动有预算，使用大额资金有报告，重要经费使用均向校主管领导、计划财务处报告。在资金管理方面，能严格执行年度预算、决算并积极配合上级部门开展财务专项检查，严格按照规定，检查整改，立查立改。

**3、加强理论研究，提升工作前瞻性和实效性**

五年来，通过举办工会干部理论研讨会、专题讲座、培训会议、印发学习资料等形式，组织各级工会干部认真学习中国特色社会主义理论体系，学习党的十八大精神，学习工运理论知识，加深了各级工会干部对工会工作的认识，提高了工会干部的理论素质和工会工作的水平。在党的群众路线实践教育活动中，广泛征求基层工会和教职工意见和建议，优化办事流程，规范服务用语和接待程序，更好地为基层工会和广大教职工服务。

**4、创新工作载体，推进工作信息化**

工会积极创新工作载体，陆续改版完善了工会网站，建立了工会工作各类QQ联系群，完善了教代会电子信息数据，实施了电子档案管理，创建了提案电子系统，拓展了服务平台，提高了服务效率。

五年来，校工会在上级工会的指导下，在校党委的正确领导和行政的大力支持下，以促进教育改革发展为主题，以构建和谐校园为主线，切实履行工会职责，推动传统工作的创新、难点工作的突破、重点工作的落实，创造了不少具有我校特色的先进经验和标志性成果。先后获得湖北省总工会授予的“五一劳动奖状”、湖北省教育工会系统“先进活动中心”等荣誉称号。

各位代表，过去五年教代会、工会工作顺利的开展并取得的成绩是得益于上级工会的正确指导，校党委坚强的领导，校行政的大力支持以及各级工会组织的共同努力，这也是广大教职工和工会干部辛勤工作的结果，在此，我代表校第二届教代会、工会委员会对大家表示崇高的敬意和衷心的感谢！同时，我还特别要对已经届满离任的代表表示感谢，谢谢你们的积极参与，辛勤奉献，感谢你们为学校建设贡献了你们的热情、智慧和力量。

在总结成绩的同时，我们也清醒地看到，工会工作与学校党委、上级工会的要求和广大教职工的期盼还存在着差距。主要表现在：

一是在全面推进依法治校的形势下，运用法治思维、法治方式开展工会工作的能力还需进一步提高；

二是新常态下，教职工利益诉求不断多元化，工会组织维护教职工权益、服务教师发展的能力还有待进一步提升；

三是教代会工作、工会工作在不同单位之间发展不平衡，教代会执委会、专门委员会的作用还需要进一步发挥，学校工会组织的凝聚力还需进一步加强。

各位代表，未来五年是学校步入“十三五”发展建设的新五年，是全校师生员工实现学校各项事业跨越式发展的关键五年，全校上下任重道远。工会组织要坚持目标导向、需求导向和问题导向，将深入学习贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，按照《中央关于加强和改进党的群团工作的意见》和湖北省委的《实施意见》，准确把握工会组织政治性先进性群众性的新要求，推进工会工作改革创新。工会组织要紧紧围绕学校“十三五”发展规划，竭诚为教职工服务，要在着力推进学校民主政治建设，加强师德师风建设，完善工会服务中心建设，提升教职工文化素质，发挥“互联网+工会”等作用方面，聚焦重点、竞进提能，不断提升工会工作水平，创新群众工作方法，努力把工会建设成汇聚力量、凝聚民心的“职工之家”，为实现学校“十三五”规划，推进发展新常态贡献力量。