三届二次教代会、工会工作报告

2017年4月7日

各位代表、同志们：

我受学校第三届教代会执委会、工会委员会委托，向大会报告教代会、工会工作，请予审议。

一、2016年工作回顾

2016年，学校教代会和工会工作在学校党委和上级工会的正确领导下，在学校行政的大力支持下，深入贯彻落实党的十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕学校“十三五”发展目标，团结动员广大教职工凝心聚力，立足岗位建功立业，在学校建设和改革发展进程中发挥了积极作用。

（一）积极组织参与，切实推进学校民主政治建设

**1、认真组织学校三届一次教代会暨第三次工代会。**经过半年筹备，学校三届一次教代会暨第三次工代会顺利召开。大会圆满完成了代表换届选举工作，选举产生新一届教代会执委会和工会委员会，新当选的教代会代表和两委委员开启了学校民主管理与监督履职尽责的新起点。大会审议了《学校工作报告》、《学校教代会暨工会工作报告》、《学校人事工作报告》、《学校财务工作报告》和《武汉理工大学“十三五”发展规划》，讨论通过了《学校工作报告》和《武汉理工大学“十三五”发展规划》。会议讨论中，代表们积极参与，踊跃发言，为学校“十三五”的建设建言献策。三届一次教代会成为学校凝心聚力，改革创新，站在新起点，谋求新发展的动员大会。

**2、做好教代会提案工作。**经过2个月的征集，三届一次教代会共收到65件提案草案，参与提交提案的教代会代表268人次。经提案工作委员会审查，52件立案，其中10件列为学校重点提案。在立案后的一年中共有17个职能部门及单位参与了提案承办工作，提案在规定的期限内全部答复，提案人对提案承办结果评价三星（比较满意）及以上满意度达100%，其中五星满意度（非常满意）为46%。此次提案工作正式采用了提案电子系统，从提案的提出到办理全过程在网上实现，扩大了代表对提案的全面了解和全过程参与。同时，在办理提案过程中，校工会协同人事处、保卫处等单位举办了6场提案落实研讨会，架起了代表与各部门民主沟通的桥梁，促进了提案的有效落实。

**3、开展教代会星级评估。**10月底，我校接受了湖北省学校教代会星级评估检查考核。学校各级工会组织以评估为契机，认真总结学校执行教代会制度15年来的实践与创新，按照制度化、规范化、程序化的要求完善自身建设。经过考核，学校教代会被评为“湖北省五星级教代会”，理学院等12个单位获得校教代会制度建设先进集体。

**4、发挥教代会专门委员会作用。**三届一次教代会后，学校调整了教代会教学科研、人事财务福利、民主评议干部、后勤工作、提案工作五个专委会的成员，扩大了一线教职工的参与。教代会闭会期间，全年共召开了8次教代会专委会会议，专委会及教代会代表参与了提案立案与评比、先进典型评议、听取职能部门工作汇报、干部考核、二级目标责任制考核等工作，发挥了教代会在学校民主管理与监督中的作用。

（二）加强师德师风建设，努力构建良好的育人环境

**1、选优树典彰显榜样力量。**以 “中国梦·劳动美”为主题，开展弘扬师德师风主题教育活动。积极宣传理工榜样，讲好“理工故事”，让榜样成为理工力量，激发教职工立足岗位、履职尽责。认真组织湖北省先进典型的推荐工作，我校文法学院辅导员靳敏荣获“湖北省师德标兵”称号，被授予“湖北五一劳动奖章”；汽车学院黄妙华教授荣获“湖北五一巾帼奖”、“湖北省女职工建功立业标兵”称号，同时被授予“湖北五一劳动奖章”。举办了学校第三届“中国梦·劳动美” 摄影作品展，摄影作品集中反映了近几年来我校涌现出来的劳动模范和师德典范，在全校引起了较大的反响。

**2、继续办好青教赛助力青年教师专业发展。**4月，校院两级工会组织与教务处、督导办等单位联合组织，成功举办了学校第八届青年教师教学竞赛，全校96%的青年教师参加了比赛, 一大批青年教师在比赛中得到历练。赛后，选拔了5名青年教师参加湖北省青年教师教学竞赛。参赛选手和指导教师放弃了暑期休息，克服困难，经过一个月艰苦的封闭训练，最终在湖北省高校青年教师讲课大比武的竞技中荣获一等奖1名，二等奖2名，三等奖1名，充分展示了理工大青年教师的专业素质和爱岗敬业的精神。

**3、开展“三比三创”职工技能竞赛。**校工会积极倡导，并与学校有关部门联合组织了各类岗位人员的劳动技能竞赛。学工部举办了辅导员职业技能大赛，后勤集团举办了校第三届烹饪技术大赛，现代教育与服务中心举办了教育技术专业技能竞赛，学校形成了练兵在岗位，劳动展风采的良好氛围。

（三）做好维权帮扶工作，竭诚服务教职工

**1、开展困难教职工建档与资助工作。**我校77名生活困难职工进入省总困难职工档案并得到生活资助，10名困难教职工获得公租房租金减免， 31位进行器官移植的困难教职工得到大病救助基金救助。

**2、开展扶贫帮困工作。**广泛发动筹集捐款，“1017扶贫日”全校师生共捐款400831.31元，基层工会捐款参与率100％。采购了香菇、木耳和核桃等农产品5500多份，在年前完成了全部发放，并把110万元货款送到农民手中，让贫困地区的农民真切感受到来自武汉理工大学的关心和温暖。2016年，武汉市遭受连日大雨，特别是南湖地区教职工住宅小区渍水严重。灾情发生后，工会协同学校有关部门迅速对受灾职工开展救助工作，共转移安置受灾教职工103户，发放慰问物资10万余元。

**3、开展各类教职工普惠性服务。**重点落实职工福利待遇，把学校对教职工逢年过节的慰问送到每一位职工手中，全年安全有序地发放职工福利物资681万元。开展“服务进校园， 温暖送园丁”的便民赶集会活动，组织优质企业的产品、资讯和团购上门服务，方便了教职工的工作、学习和生活，受到广大教职工的欢迎；参与建设“湖北省高校单身教职工婚恋信息网络系统”，联合校外多家企事业单位举办单身青年职工联谊会，帮助单身青年职工解决婚恋问题。与文法学院、法律援助中心合作共建，为教职工的诉求提供专业化的法律咨询服务，全年接受咨询近百人次。

（四）丰富教职工文体活动，塑造积极健康的校园文化

**1、“园丁艺术节”系列活动精彩纷呈。**校工会组织开展 “三·八”女职工服装秀、教职工摄影采风、书画作品展、“秋之韵”—中国风舞蹈展演、“菊坛广乐 慧语梅音”鲍晓慧师生京剧演唱会以及各二级工会举办的联欢会等文化活动，丰富了教职工的校园文化生活，陶冶了情操，提升了教职工的人文素养。

**2、“体育健身季”系列活动如火如荼。**校工会先后开展了教职工羽毛球赛、教职工乒乓球赛、教职工运动会等体育活动，5600余人次参与活动。每项活动各级工会都广泛发动、精心组织，全校教职工报名踊跃，参与面逐年增加，竞技水平不断提高。2016年在调研基础上，对职工运动会进行了创新，将传统运动会的比赛形式与时代特点相结合，突出团队参与和趣味竞技，广大教职工在活动中感受到了运动的快乐，团结的力量和体育的精神。

10月份，校工会承办了湖北省高校2016年“教工杯”羽毛球赛。我校精心的组织，周到的服务，赛事取得的良好效果，得到湖北省教育工会的高度肯定，也得到湖北高校代表队的一致赞誉，我校被组委会授予“特别贡献奖”。

**3、加强协会的管理，办好“职工课堂”。**加强教职工文体协会的管理，每年对全校17个教职工文体协会进行登记审核，目前各协会管理规范，运行顺畅，发展有序。“职工课堂”坚持面向全校教职工开展文化素质特长培训，培训课程具体规范，课堂教学严格，教职工学有所获。教职工太极拳协会、乐莺合唱团代表学校参加文化交流活动，成绩显著。

（五）夯实工作基础，创新职工之家

工会组织牢牢抓住党重视加强和改进群团工作的机遇，增强责任意识、担当意识、改革意识，主动接受党委领导，主动争取行政支持，积极适应教职工需求，用创新的精神谋划和开展工作。

加强教职工服务中心建设。不断增加和优化活动场所的功能，投入资金约50余万元，对活动场所的硬件设施和文化环境进行了维护改造，进一步规范了活动中心的使用流程，确保活动中心安全、高效、便利地面向全校师生员工开放，确保各类活动的有效运行。教职工服务中心全年开放300多天，服务2万余人次。

加强工会财务管理，合理合规使用工会经费。2016年学校计提工会经费1113.27万元，收缴工会会员费49.39万元；上解省教育工会134.95万元，下拨基层工会活动费 166.34万元，用于职工维权经费（含福利、困难帮扶）682.34万元，用于教育培训、评奖评先、文体活动、职工之家建设等共计211.52万元。工会经费审查委员会每年对工会经费进行预算、决算审核，提出合理有效使用的意见建议。工会严格执行上级文件精神，在工会经费审查委员会的指导下，不断完善经费使用管理规定，制定切实可行的操作办法，做好财务制度培训，确保了工会经费科学合理的使用。

这一年来的主要工作，工会、教代会在服务学校发展、服务教职工等方面做了卓有成效的工作。这些成绩的取得是学校党委和上级工会的正确领导、全校各部门各单位大力支持，全体工会干部辛勤工作、广大教职工积极参与的结果。同时我们也清醒地认识到，工会、教代会的工作与学校党委的要求，与广大教职工的期盼依然有一定的差距。教职工依法参与学校民主管理的运行机制还需进一步完善；工会作为群众组织，在为群众办实事、做好事、解难事方面还有大量工作要做；基层工会和二级教代会工作还需进一步加强。我们要高度重视工作上的不足，切实采取有力措施，努力加以改进。

二、2017年主要工作安排

2017年学校工会工作的总体要求是：按照学校和省教育工会的工作部署，紧紧围绕学校“十三五”发展目标，以改革为动力拓展工作领域，以夯实基层为重点激发工会活力，以推进“互联网+”建设为抓手促进转型发展，团结动员广大教职工为推进学校“双一流”建设贡献力量。

（一）强化理论武装，着力加强教职工思想政治工作

深入学习贯彻落实中央十八届六中全会和全国高校思想政治工作会议精神，把教职工的思想政治工作贯穿到工会工作的全过程。抓住庆祝“五一”劳动节、教师节等重要时间节点，培育、发掘和宣传我校劳动模范、师德标兵、青年教师教学能手等先进典型、先进事迹，以优良师德师风引领促进学校教风、学风。组织开展和谐校园建设，优选推出一批反映教职工敬业奉献、热爱生活的文化品牌项目，进一步汇聚教职工团结奋进的正能量。

（二）完善教代会制度建设，努力推进学校民主管理

贯彻落实全心全意依靠教职工办学的方针，进一步完善教代会组织制度、工作制度及运作机制，充分发挥教代会专门委员会的作用；加强教代会代表的管理，丰富教职工民主参与形式，拓展教职工民主参与渠道，切实提高教代会代表民主管理水平。

（三）加强师德师能建设，主动服务教职工队伍发展

大力推进教师队伍师德师能建设。工会找准加强和改进教职工思想政治工作的切入点和着力点，落实落细，抓出成效。开展好2017年学校“十佳师德标兵”、师德先进个人和优秀女职工的评选；深化“三比三创”活动，联合教务处研究青年教师教学竞赛的办赛机制，总结经验，与时俱进，创新方式方法，把青教赛打造成提升教师教书育人能力和水平的品牌。

（四）拓展服务体系建设，竭诚维护职工群众权益

进一步发挥好“互联网+”作用，建立网实一体化教职工服务体系，开展“理工职工云社区”手机移动端项目试点工作；加大维权服务力度，坚持送温暖活动常态化；在二级工会中开展“职工之家”建设，推进工会组织服务基层重心下移。

丰富教职工文化建设，继续办好“园丁艺术节”和“体育健身季”系列活动；鼓励各级工会组织开展各具特色、丰富多彩的职工群众文化活动，形成“一会一品”；继续办好“职工课堂”，以教职工群众需求为导向，开展职工培训，主动将“职工课堂”走入基层。

（五）抓好从严治会，为创新发展提供保障

工会工作面临新形势、新挑战、新任务、新要求，工会要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，紧紧围绕学校“十三五”发展目标，依据工会法和工会章程，不断加强工会自身机制创新，制度创新和工作创新，不断提升工会干部素质，不断开创工会工作的新局面。