

# 武汉理工大学三届三次教代会

## 工会工作报告

2018年4月

各位代表、同志们：

我受学校第三届工会委员会委托，向大会报告工会工作，请予以审议。

### 一、2017年工作回顾

2017年，学校工会在学校党委和上级工会的正确领导下，在学校行政的大力支持下，全面贯彻落实党的十八届历次全会、中央群团工作会议和全国高校思想政治工作会议精神，深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，认真落实学校第三次党代会精神，紧紧围绕学校中心工作，服务学校科学发展、竭诚服务教职工，积极推进学校民主政治建设和教职工队伍建设，不断丰富校园文化生活，凝心聚力，团结动员广大教职工立足岗位建功立业，在学校建设和发展中发挥了积极作用。

#### （一）认真做好教代会工作，推进学校民主办学

1. 认真组织召开学校三届二次教代会。经过精心筹备，学校三届二次教代会顺利召开。大会审议了《学校工作报告》、《学校教代会暨工会工作报告》、《学校人事工作报告》和《学校财务工作报告》，讨论了《武汉理工大学学术不端行为查处办法》（草案）、《教职工养老保险和绩效工资改革政策》和《捐资政策》。会议通过了《学校工作报告》的决议和《武汉理工大学学术不端查处办法》（草案）。会议讨论中，代表们积极参与，踊跃发言，为学校的建设发展建言献策。

**2. 继续推进教代会提案工作。**一是开展提案表彰工作。在三届二次教代会上，评比表彰了“教代会提案承办先进单位”3个，“教代会优秀提案”3份。二是开展提案征集与督办工作。三届二次教代会共征集有效提案36件。经教代会提案工作委员会审核，学校第10次校长办公会审定，立案19件(其中重点提案4件，一般提案15件)，暂缓立案5件，转意见建议的提案12件。学校召开提案督办会，促进提案有效落实。截止到今年3月中旬，提案全部有回复，提案人对提案办理的评价在四星及以上的满意度100%。

**3. 进一步发挥教代会代表的作用。**一是召开提案“面对面”专题研讨会。组织了教学工作提案专题研讨会和图书馆服务专题研讨会。工会协同教务处、图书馆、学工部、研究生院、财务处、国资处、教服中心、国教学院等8家单位与教代会代表面对面沟通，共同协商推进工作。教职工代表参与提案专题研讨会，扩大了教职工对学校工作的知情权和参与权，学校的改革赢得教职工的理解和支持。二是研究教代会代表巡访制度。制定了《武汉理工大学教职工代表大会执行委员会议事规则》和《武汉理工大学教代会代表巡访制度》，组织教代会代表巡访校史馆建设、青年教师公寓建设。

**4. 落实二级教代会制度。**加强对分工会开展二级教代会工作的督促指导，二级教代会工作进一步规范化、制度化。评比表彰了“二级教代会建设先进集体”12个，学院二级教代会建制率100%，召开率100%。

## **(二) 加强师德师风建设，构建良好的育人环境**

**1. 开展2017年“师德建设月”活动。**全校各级工会广泛开展师德建设政策法规学习教育、师德典范事迹宣讲、“我是光荣的人民教师”青年教师演讲比赛及“理工精神代代传”等活动，营造了良好

的育人环境，助力了教职工成长发展。

**2. 选树典型，彰显理工力量。**一是认真组织湖北省先进典型的推荐工作，汽车学院黄妙华老师荣获“湖北五一巾帼奖”、“湖北省女职工建功立业标兵”、“湖北五一劳动奖章”称号；马克思主义学院潘晔老师荣获湖北省“师德先进个人”称号；参与推选了谢俊林团队荣获教育部“黄大年”优秀教师团队。二是开展师德先进评选工作。组织了学校“师德标兵”评选答辩会，31名教师走上讲台，讲述教书育人的历程和体会，感染和影响了参与活动的教职工。活动评选出“师德标兵”10人，“师德先进个人”122人，优秀女职工68人。三是开展工会组织创先争优表彰。全校表彰了“优秀基层工会”12个，“先进工会小组”33个，“工会活动积极分子”42人，“文体活动先进个人”62人。

**3. 重视关心青年教职工工作。**制定《武汉理工大学青年教职工委员会章程》，通过基层推荐，组建了由34名教职工组成的青年工作委员会。组建后，青工委开展了走进水陆交通实验室、青年教师演讲比赛、青年教职工生活状况调查（共收到有效问卷666份）、青年教师公寓选房、青年教职工羽毛球联谊赛等一系列工作。

**4. 举办“三比三创”学校职工技能大比武。**开展了学校第一届职工岗位技能竞赛，校医院、后保处、图书馆、教服中心、后勤集团等5个公共服务单位，组织了14个竞赛项目，共420多人参赛，整个活动历时六个月，形成了练兵在岗位，劳动展风采的良好氛围。2017年，4名青年教师在湖北省第五届青年教师教学竞赛中获得“湖北青年教学能手”荣誉称号；在2017年湖北省第三届青年教师发展论坛优秀论文评选中，自动化学院李慧媛老师获得一等奖。

### （三）做好维权帮扶工作，营造校园关怀文化

1. 推进“四位一体”的民生帮扶工作。一是建档。建立困难教职工档案，实施动态管理，为帮困扶贫提供依据。全校 12 名教职工符合建档条件并上报上级工会部门。二是资助。全年 2 次进行租赁住房困难教职工经济资助工作，共有 16 名教职工符合资助条件获得租金减免。三是互助。通过职工捐款，筹集了 14 万元资金入注大病救助基金，17 人获得救助，资助工作常态化。四是普惠。开展教职工福利普惠工作，面向全校教职工发放生日蛋糕、电影票以及全年七个法定节日慰问物资共计 740 多万元。

2. 便民惠民办实事。协助做好教职工子女上学工作，参与组织职工子女高考咨询，全年组织便民服务赶集会 6 场，参与协调家属区加装电梯工作，青年教师公寓家具选购工作，协助做好南湖校区交通安全教育，组织了 2 次单身职工联谊活动。

3. 精准扶贫互助帮扶。一是开展募捐。在“1017 扶贫日”号召全校师生为贫困地区捐款，共捐款 433873.00 元，全部用于学校对口扶贫地区和校内困难师生救助。二是爱心采购帮扶济困。学校定点采购精准扶贫地区保康县农产品 110 多万元；组织了两场学校扶贫帮困地区秭归、五峰、保康、随州、通城等地的农副产品展示推介会，为扶贫地区农副产品打开销路。三是定点对口帮扶困难户。关心帮助保康县后坪镇九池村 2 家困难户，持续为他们送上关心和慰问。四是，做好“普法守法”宣传活动。按照全国总工会、教育部统一部署，工会牵头组织了三个法治宣传志愿服务队，于 2017 年暑期在中国建筑第三工程局有限公司、武汉东西湖区、武汉开发区（汉南区）等对口服务单位开展了法治宣传活动，面对面服务农民工 800 余人。

4. 加强教职工服务中心建设。不断增加和优化活动场所功能，

重点升级改造了余区的乒乓球室，赠送乒乓球桌到各分工会职工小家。教职工活动中心全年接待师生员工 3 万余人次。

#### **（四）开展文体活动，促进职工文化建设**

1. 开展“园丁艺术节”系列活动。组织了三·八“巾帼雅韵 秀我风采”女教职工服装秀比赛，“辅山雅苑”名作名篇音乐咏颂会，出版了《缔造光影》“中国梦·理工美”优秀摄影作品专辑。依托“职工课堂”开展了合唱、瑜伽、舞蹈、太极、摄影等各类文化艺术讲座培训，共举办 120 多场。

2. 开展“体育健身季”系列活动。校工会先后组织开展了教职工羽毛球赛、乒乓球赛、网球赛、气排球赛以及教职工运动会。教职工体育活动常年坚持，遍地开花，增进了团结友谊，奏响了全民健身“四季歌”。

3. 文体项目在省市赛场创佳绩。校教工合唱团表演的《鲜红的旗帜》获得湖北省“教工杯”文艺汇演优秀组织奖；太极拳协会荣获湖北省女职工太极拳比赛团体铜奖；乒乓球协会获得武汉市第十届运动会全民健身成年人类（职工组）乒乓球比赛男子团体 B 组第五名；瑜伽协会获得 2017 年湖北省第八届瑜伽大赛业余组团体赛三等奖、最佳风采奖。

#### **（五）夯实工作基础，创新职工之家**

1. 加强财务管理，合理合规使用工会经费。2017 年学校计提工会经费 1211.1 万元，收缴工会会员费 66.01 万元；上解省教育工会 134.95 万元，下拨基层工会活动费 165 万元，用于教职工维权经费（含福利、困难帮扶）765 万元，用于教育培训、评奖评先、文体活动、职工之家建设等共计 272.61 万元，用于资本性支出 21.42 万

元。工会经费审查委员会每年对工会经费进行预算、决算审核，提出合理有效使用的意见建议。工会严格执行上级文件精神，不断完善经费使用管理规定，制定切实可行的操作办法，做好财务制度培训，确保了工会经费使用科学合理。

**2. 健全工作体系，提升服务质量。**主动拓展网上空间，构建“互联网+”工作平台。工会整合了现有的网络平台，提出并创建了“一站三系统”互联网服务平台。提案电子系统、理工家园微信公众平台、职工体育赛事信息系统、青教赛赛事系统、婚恋网等移动应用系统渗透到工会工作中，实体、网站、移动服务一体运作的网实服务工作体系，打通了联系服务群众“最后一公里”，实现了工会服务教职工网上一站式整合。

一年来，在学校党委的领导下，在校行政的重视和党政职能部门、各学院（部、所、中心）的大力支持下，经过工会全体专兼职干部、全体代表以及全校教职工的努力，工会工作取得了较好的成绩，在此，我代表工会向大家表示衷心的感谢！在总结经验和成绩的同时，我们也清醒地认识到，工会的工作与学校党委的要求，与广大教职工的期盼还存在一定的差距。如教代会代表作用发挥还不够，教代会巡访工作还有待完善，工会干部队伍群众工作本领还需进一步加强等，这些问题需要我们在今后的工作中采取有力措施，努力加以改进。

## 二、2018 年主要工作安排

2018 年作为贯彻落实党的十九大精神的开局之年，工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以深入学习贯彻党的十九大精神为主线，以工会改革创新为动力，按照学校和省总工会的工作

部署，着力在夯实基础、健全机制、拓展工作覆盖面上下功夫，着力在围绕中心，服务大局、服务工会发展、服务职工群众中显作为，进一步团结动员广大教职工为学校“十三五”建设建功立业。

**一是深入学习宣传贯彻党的十九大精神。**举办工会干部培训班，通过举办培训班、报告会、座谈会、职工讲堂等多种形式，掀起学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的热潮，教育引导教职工自觉维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。深化“中国梦·劳动美·理工情”主题教育，积极开展劳模、标兵宣讲活动，大力培育和践行社会主义核心价值观，凝聚起坚定不移跟党走、同心共筑中国梦的磅礴力量。

**二是坚持立足教代会推进民主政治建设。**把加强学校教代会建设作为学校贯彻全心全意依靠教职工办学方针的重要载体，认真做好三届三次教代会的筹备和组织工作，做好提案征集和督办工作。继续推进教代会执委会和专门委员会议事制度的落实，推动教代会办理提案“面对面”研讨会制度，探索教代会代表巡访制度。

**三是广泛开展职工师德教育活动。**开展“践行新理念、建功‘十三五’”的“师德建设月”活动。重点开展青年教师教学竞赛，湖北省先进工作者和“师德标兵”的评选，青年教师演讲比赛。激励职工在技能比武中显身手、在本职工作中争一流、在服务大局中建功业。

**四是扎实做好维权服务工作。**加大对困难职工的帮扶力度，探索建立普惠性服务机制，在完善困难职工档案、资助、互助、普惠四位一体的民生工作体系的基础上开展便民服务、精准帮扶。

**五是继续推进职工文化建设。**继续办好“园丁艺术节”和“体育健身季”系列活动；鼓励各级工会组织开展各具特色的丰富多彩的职工群众文化活动，形成“一会一品”，活跃校园生活，丰富理工文化。

继续开办好“职工课堂”，以职工群众需求为导向，开展职工培训，主动将“职工课堂”走入基层。

**六是着力开展职工之家建设。**继续推进工会“互联网+”建设，完善移动服务平台的建设。加强工会经费收支管理，强化审计监督力度，收好、管好、用好工会经费。大兴调查研究之风、务实重行之风、改革创新之风，争做新时代工会工作的实干家。

### **各位代表、同志们：**

进入新时代，面临新使命，工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以深入学习宣传贯彻党的十九大精神为主线，坚定不移走新时代中国特色社会主义工会发展道路，认真落实学校第三次党代会精神，在学校党委和上级工会的领导下，充分发挥教代会、工会自身优势，不忘初心，牢记使命，广泛动员全校教职工，统一思想，凝心聚力，锐意进取，开拓创新，为我校改革与发展和“双一流”建设做出新的更大的贡献！