

工会工作报告

2020年5月19日

2019年，校工会在校党委和上级工会的领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，全面落实党的十九大、中国工会十七大决策部署，紧紧围绕上级工会总体要求和学校中心工作，着力在理论武装、维护核心、强化引领上讲政治，着力在服务大局、服务学校发展、服务职工群众中显作为，着力在夯实基础、健全机制、拓展工作覆盖面上下功夫，圆满完成了年度各项任务。

一、2019年工作回顾

(一)加强职工政治引领。校工会一直坚持把讲政治作为工会工作的第一要求，坚持党的领导，团结带领全校教职工听党话、跟党走。编写印发《2019年新进教职工入会学习手册》，在对新进教职工进行入会教育培训中强化政治引领。为二级工会干部配发了工会工作学习材料，提升工会干部的理论水平和履职能力，引导工会干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。以庆祝新中国成立70周年为契机，开展“致敬新中国70华诞”书画展、摄影展、粉笔字板书比赛等系列活动，把劳动竞赛、体育比赛、文艺演出、民生帮扶等每项工会活动赋予爱党爱国爱校内涵，推

动思想政治教育入脑入心，润物无声。广泛发动全校教职工开展“1017 扶贫日”捐款，全校师生共捐款 52.81 万元，为贫困地区输血，爱心采购精准扶贫地区农产品 120 余万元，体现和培育全校教职工的政治意识、大局意识。

(二)推动学校民主管理。筹备召开了学校三届四次教代会，大会审议了《学校工作报告》、《财务工作报告》、《工会工作报告》、《人事工作报告》、《教代会提案工作报告》，宣讲了《武汉理工大学建立健全师德建设长效机制实施办法》，研讨了师德建设、校园命名、主色调及校树校花方案、大病医疗互助等重要文件，代表们认真履职尽责，为学校高质量快速发展建言献策。大力推进提案工作，组织了三届四次教代会提案征集、立案、督办等工作，组织召开了三届三次教代会提案专题督办会。共征集有效提案 31 件，经教代会提案工作委员会审议，学校第 12 次校长办公会审定，立案 24 件，转建议或意见处理提案 7 件。校工会分别走访了 10 个涉及提案办理的部门进行督办，积极沟通，商议办理。职能部门提案回复率 100%，代表评价三星级及以上 95.8%。组织了教代会代表对师德建设长效机制、校园交通整治、校园命名、主色调及校树校花方案、教职工重大疾病互助基金管理辦法等专题讨论会。组织教学科研单位、教代会代表对学校机关职能部门和直属单位进行测评考核。督促二级单位落实二级教代会制度，指导法学社会学院、安全应急学院召开首

届教代会。年度内学院二级教代会覆盖率 100%，召开率 100%。教职工的主人翁意识进一步增强，参与民主管理和监督更加积极有效。

（三）弘扬优良师德师风。举办了“致敬新中国 70 华诞·弘扬优良师德师风”武汉理工大学教职工书法摄影作品展，共展出书法摄影作品 109 件，激发了教职工爱党爱国爱校情怀。组织开展了“书写名篇佳句·弘扬师德师风”毛笔字、硬笔字、粉笔字“三笔字”书法比赛活动，其中的教职工粉笔字（板书）比赛，各二级工会经过初赛选拔，推荐教师参加比赛并决出奖次，活动在校内外引起较大反响，楚天都市报和百度校园教育栏目进行了报道。

（四）组织职工建功立业。举办第二届职工岗位劳动技能竞赛。该项赛事活动历时九个月，由校工会主办，余区管委会等 7 个单位承办，来自后勤保障、计算机操作技术、消防安保、信息资源管理、医疗急救等方面的 1376 名教职工参加了竞赛。组织选拔优秀创新项目参加了湖北省教科文卫体系统举办的第二届职工创业创新比赛暨湖北省“工友杯”职工创业创新大赛十赛区比赛，获优秀创新奖。

（五）热心服务关注民生。增强教职工的幸福感、获得感和归属感，把学校的关心关怀送到教职工的心中，把党的群众路线落到实处。一是“推普惠”、“送温暖”。开展教职工集体福利普惠工作，形成“三会三统一”福利物资发放机

制。面向全校职工发放了生日蛋糕、电影票以及全年七个法定节日慰问物资，累计服务教职工员工 4 万余人次，总金额 600 多万元，及时将组织的关怀送到教职工的手中，把温暖传递到教职工心中；做好大病医疗互助基金启动和推广工作，制定并颁布实施《武汉理工大学重大疾病医疗互助基金管理办法（试行）》，全校共 7723 名教职员工申请入会，其中在职教职工申请入会比例达到了 87.90%，共筹集会费 139 万余元，学校支持启动资金 200 万元，首次建立了重大疾病互助基金；二是“献爱心”、“聚民心”。在“1017 扶贫日”号召全校师生为贫困地区捐款，2019 年共筹集捐款 52.81 万元；与扶贫工作队紧密配合，努力把精准扶贫政策转化为农民的实惠，2019 年购买扶贫物资 6100 多份，120 多万元；开展春季、秋季便民扶贫赶集会，将农副产品、生活日常用品、医疗保健等近 40 家供货商引进到校园内，给广大师生员工提供实惠、便捷的上门服务；组织我校 20 名单身青年教职工参加湖北省直属高校单身教职工联谊活动，关心、帮助单身青年教师解决婚恋问题。

（六）维权帮扶排忧解难。开展高校教职工维权工作的学习与探索，在广泛调研的基础上，起草了《武汉理工大学教职工申诉处理办法（试行）》；定期为租住校内公有住房教职工审核、办理房租减免工作，2019 年共有 11 名教职工获得了每月房租减免 50% 的补助；关心女职工，为全校 2100 多

名女职工办理了妇女安康保险；发挥工会维护职工权益、服务职工群众的“职工之家”作用，参与学校有关教职工关心的电梯安装、政府收储项目拆迁赔偿、药品采购招投标等热点问题的民主管理和民主监督，为维护学校及教职工的权益献计献策。

（七）促进校园文化建设。开展“新时代·新风采”教职工形象风采展示等“三八妇女节”系列活动，参与举办省工会系统及学校庆祝新中国成立70周年文艺活动，组织教职工乒乓球赛、羽毛球赛、趣味运动会和气排球、围棋等系列教职工体育赛事，持续打造“园丁艺术节”、“体育健身季”教职工文化品牌，营造了健康文明、团结和谐、昂扬向上的校园文化氛围。加强教职工文体协会管理，积极参加上级工会组织的各项文体赛事，获得多项奖励。办好“职工课堂”和基层“职工之家”，校工会开办合唱、瑜伽、舞蹈、太极拳等12门职工课程，13个二级工会开设18项基层职工课堂，全年共400余场，9000余人次参与活动，活跃了教职工业余文化生活。打造“全国职工书屋”，由全国总工会授牌并获赠近900册、价值3.3万余元图书，丰富了基层职工精神文化生活。

（八）深化工会改革创新。加强和完善服务中心建设，规范服务中心管理，对活动场所的硬件设施进行了修缮，全年教职工2.3万余人次在服务中心参加活动，服务中心成为

学校精神文明建设和校园文化建设的重要阵地。持续推进“互联网+”建设，工会“一站三系统”互联网服务平台不断完善，“理工家园”微信公众号、提案电子系统稳定运行、体育赛事发布系统推广使用，通过网上服务空间，全年服务4万余人次。校工会坚持“党建带工建”，主动履行“两个责任”，严格遵守各项财经及廉政纪律，深入推进工会党风廉政建设。召开了第三届工会委员会全体会议，完成了学校第三届工会委员会和三届四次教代会代表调整工作。依法依规管好用好工会经费，2019年学校计提工会经费1166万元，收缴工会会员费79万元，上级工会补助18.97万元；上解省教科文卫体工会134.95万元，下拨基层工会活动费155.97万元，用于教职工维权经费（含福利、困难帮扶）703.36万元，用于教育培训、评奖评先、文体活动、职工之家建设等共计357.66万元，用于资本性支出6.42万元。

一年来，经过全校各级工会组织、全体专兼职工会干部共同努力，学校工会工作取得了一定成绩。在总结成绩的同时还必须清醒地看到，面对时代发展、社会变化和教职工需求带来的新情况新任务，工会工作还有一些问题和不足，主要有：面对学校高质量发展的新要求和教职工对美好生活的新期待，校工会在履行维护、建设、参与、教育四项职能方面力度还需要进一步加强，体制机制需要进一步完善；在对抗击疫情、扶贫攻坚的新形势新变化，工会工作载体和手

段还不够丰富，信息化建设要加大力度，智慧工会建设需进一步加强。

二、2020年主要工作任务

今年是学校“十三五”建设和国家脱贫攻坚的收官之年，恰遇年初武汉遭遇新冠肺炎肆虐，给我们提出了新的挑战，时间紧，任务重，要求高，校工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作和脱贫攻坚的重要指示精神，坚决贯彻落实学校党委和上级工会的决策部署，团结动员广大教职工为全面打赢学校防控阻击战、脱贫攻坚战、加快推进学校“双一流”建设而努力奋斗。

（一）始终坚持正确政治方向，坚决完成上级工会组织和校党委部署的政治任务。一是牢牢把握政治性是工会组织的灵魂这一关键，深刻认识加强教职工思想政治引领是工会组织的重要任务。关心关爱教职工，谋划和开展教职工喜闻乐见的各项活动，融入深入细致的思想政治工作，引导职工群众听党话跟党走，巩固党执政的阶级基础和群众基础。二是在坚决打赢防疫阻击战中彰显作为。坚持应急处置与常态化防控相结合，积极配合做好校园疫情防控工作。继续开办好教职工太极拳、八段锦、工间操等网上职工课堂，提高教职工身体素质，提振教职工信心。做好一线防疫医务工作者

及其家属和志愿服务职工关心关爱、先进典型选树与宣传等相关工作。三是在坚决打赢脱贫攻坚战中建立新功。完成新增陕西省安康市石泉县定点扶贫任务，持续做好保康县后坪镇九池村精准帮扶和湖北省其他贫困地区帮扶工作。做好扶贫物资采购工作，开发线上扶贫物质购销平台，为贫困地区农产品销售打通线上线下“双渠道”，完成扶贫“1+1”任务。

（二）积极推动学校民主管理，团结动员广大职工以主人翁姿态建功新时代。一是认真做好教代会工作。把加强学校教代会建设作为学校贯彻全心全意依靠教职工办学方针的重要载体，做好学校三届五次教代会代表的调整，认真筹备召开学校教代会会议，组织教代会提案。通过召开“提案面对面”研讨会，加强教代会代表与职能部门的交流沟通，推进提案的有效落实。进一步督促指导二级教代会制度的贯彻和落实。二是开展教职工师德建设专项活动。在系列专项活动中，加强教职工理想信念和职业道德教育，培育和弘扬优良师德师风。充分发挥好工会网站、QQ群、微信平台、教职工服务中心宣传栏等宣传阵地作用，大力宣传各级劳模、师德先进典型，大力彰显榜样力量，努力在全校形成崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围。三是开展“中国梦·劳动美”主题教育系列活动，广泛开展多种形式的劳动和技能竞赛，组织举办校青教赛，组织参加上级工会举办的青教赛，参加省工会系统职工创业创新比赛，团结带领全校教职工当好主人

公，建功新时代。

（三）切实维护职工合法权益，大力营造和谐校园氛围。一是出台《武汉理工大学教职工申诉处理办法（试行）》，维护教职工合法权益。二是开展职工普惠福利工作，做好职工生日蛋糕、节令物资等供应商遴选和发放工作，办好便民赶集会，做好女职工安康保险工作，顺应全校教职工对美好生活的新期待，竭诚服务教职工，增加教职工获得感和幸福感。三是加强源头参与，代表职工主动参与涉及教职工利益制度政策的制定修改，积极参与学校“十四五”大学文化、党建与大学治理规划等编制工作，做好大病医疗互助、公租房资助、困难职工帮扶慰问等工作，实现帮困送温暖常态化、制度化。

（四）提高服务工作质量，更好满足职工群众美好生活需要。一是大力开展文体活动，促进职工文化建设。适时办好教职工羽毛球团体赛、乒乓球团体赛、教职工运动会等活动，组织教职工参加上级工会举办的各项赛事。参与组织武汉理工大学合并组建 20 周年纪念系列活动，举办书画摄影展、文艺汇演等。二是加强自身建设，打造“和谐之家”。拓展网上课堂、网上扶贫等利用互联网开展工作的渠道。按照新修订的《中国工会章程》的要求，做好工会财务和资产管理。三是开展基层“职工之家”建设，加强职工协会及基层职工课堂管理，鼓励和推动“一会一品牌、一会一特色”

基层工会文化品牌建设，打造健康向上的职工文化。

各位代表，新时代赋予新使命，新征程呼唤新作为。让我们团结一心，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九届四中全会精神，助力推进大学治理体系和治理能力现代化，奋勇拼搏，共克时艰，为全面夺取新冠肺炎疫情防控阻击战、脱贫攻坚战的最终胜利，为完成学校“十三五”规划目标任务、加快推进学校“双一流”建设做出新的更大的贡献！