

工会工作报告

2022年7月

各位代表、同志们：

受学校第四届工会委员会委托，现向大会书面报告2021年工会工作，请予以审议。

一、2021年工作回顾

（一）加强职工政治引领，坚定职工理想信念

高度重视教职工思想政治引领，发挥工会群团组织优势，把思想政治工作摆在突出位置、贯穿于各种活动之中，团结带领教职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，为我校开局“十四五”、开启新征程凝聚力量。一是围绕“庆祝建党100周年”、“中国梦·劳动美”等主题开展系列活动。坚持以社会主义核心价值观为引领，用中国特色社会主义共同理想教育引导教职工，广泛开展职工群众喜闻乐见、寓教于乐的文化体育活动，举办了教职工羽毛球团体赛、乒乓球团体赛、趣味运动会、气排球赛、网球赛、主题书画作品征集及展出等活动，打造《不忘初心》《中华武魂》等作品参加校庆、省委“五送”、上级工会文艺展演等活动，把思想引领融入职工

文化建设中，切实提高教职工思想意识，提升思想站位。二是团结带领全校在职教职工，以高度的政治责任感助力乡村振兴和常态化防疫工作。将乡村振兴任务纳入全年经费预算，购买帮扶地区物资 350 万元，开发试运行乡村振兴与职工福利购销平台，方便教职工为乡村振兴献爱心。组织开展 2021 年“10·17”爱心募捐活动，共筹集捐款 57.8 余万元，支持乡村振兴和校内帮困。为一线防疫教职工“冬送温暖”、“夏送清凉”，发放慰问物资共计约 7.2 万元，鼓舞了抗疫士气，提振了防疫信心，传递了学校党委对广大教职工的关爱。三是统筹兼顾疫情精准防控与教职工文娱需求，及时开放活动场地。在疫情常态化后，按照广大教职工的呼吁，及时恢复教职工活动中心日常开放，为教职工在疫情常态化防控背景下开展各类活动提供有力保障，获得教职工赞誉。

（二）发挥双代会职能，落实学校民主管理

一是筹备召开了学校第四届教代会暨工代会第一次会议。会议审议了《学校工作报告》《人事工作报告》《财务工作报告》《工会工作报告》《教代会提案工作报告》，讨论了关于《武汉理工大学章程》修订和《武汉理工大学“十四五”发展规划》编制的有关议题，通过了大会决议，选举产生了学校第四届教代会执委会、第四届工会委员会和工会经费审查委员会。四届一次教代会暨工代会成为学校凝心聚力，改

革创新，站在新起点，谋求新发展的动员大会。二是大力**推进教代会提案工作**。代表围绕学校中心工作，服务学校发展改革大局，积极履行代表职能，共提交有效提案 35 件。经第四届教代会提案工作委员会审议，学校 2021 年第 16 次校长办公会审定，同意立案 33 件，转建议或意见处理 2 件，立案率为 94.3%。这些提案议题广泛、内容丰富、针对性强，对推动学校治理体系和治理能力现代化发挥了积极作用。三是**及时督导二级工会教代会的工作**。督促并指导各二级工会召开二级教代会，规范了二级教代会制度建设，推动了我校二级教代会制度全覆盖。四是**组织教代会代表参与学校领导班子民主生活会意见征求、对学校机关职能部门进行测评考核**。通过参会、提案、讨论、测评等方式，实现了教代会代表履职尽责参与率 100%，更加有效地落实了教职工的知情权、参与权、表达权、监督权，教职工的主人翁意识进一步增强。

（三）大力弘扬“三种精神”，引领职工建功立业

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，坚持以新发展理念引导教职工，广泛深入持久地开展教职工技能竞赛，充分调动广大教职工的积极性主动性创造性，动员广大教职工立足岗位、建功“十四五”、奋进新征程。一是以**高尚精神感染教职工，发挥先进典型示范引领作用**。在学校 2021 年教师节表彰大会上，表彰了省“工人先锋号”获得者何大平、

“医德之星”获得者李璇、省“师德先进个人”获得者廖红等8名工会系统省级先进典型，何大平作为先进代表发言和领誓。组织编写了省劳模获得者范小春、许瑶以及省“工人先锋号”获得者何大平等工会培育先进人物的事迹入选学校育人先锋故事汇编。二是精心组织参加湖北省第七届青教赛。选拔5位青年教师选手参加省第七届青教赛，聘请专家为选手组织赛前强化集训，为选手备赛参赛提供技术支持和后勤保障。参赛选手分获省级一等奖1名，二等奖2名，三等奖2名，我校工会获得优秀组织奖。三是开展学校第三届职工岗位劳动技能竞赛，继续推进“当好主人翁，建功新时代”主题竞赛活动。学校23个二级单位的838名选手参赛，历时8个月，228人获得等次奖。通过竞赛提升劳动岗位技能，形成岗位练兵比武的浓厚氛围，团结带领广大教职工建功立业新时代。四是积极组织参加湖北省创新创业比赛。选送优秀创业创新项目参加湖北省第四届“工友杯”职工创业创新比赛，2个项目分获省教科文卫体系统创新组“十佳创新奖”和“优秀创新奖”，我校工会获优秀组织奖。

（四）认真履行维权帮扶，竭诚服务教职员

坚持以教职工为中心，以维护教职工合法权益，竭诚服务教职工为主线，构建以普惠性服务和精准帮扶为重点的工会服务职工体系，做优做强普惠福利、送温暖、教职工医疗

互助、女性安康、房租减免等工作，开展“我为群众办实事”实践活动，不断强化工会服务意识，提升服务能力，努力为教职工排忧解难。

一是凝心聚力推普惠。精细计划，细化需求，确保教职工利益“不打一分钱折扣”。严格招标程序，全年共完成招标金额 682 万元。面向全校职工发放了生日蛋糕以及全年 7 个法定节日慰问物资 2.4 万余人次，无一错发、漏发，及时将学校的关心关怀送到教职工的手中，把党的群众路线落到实处，增强教职工的幸福感、获得感和归属感。

二是首次启动重大疾病医疗互助补助发放工作。高度重视、提前谋划、周密安排、广泛宣传、耐心解答、精准审核，本年度申报补助人数共 77 名，经过审核，最终对符合补助条件的 68 名会员予以补助，共计发放补助金 71.94 万元。同时做好重大疾病医疗互助的宣传、推进工作，2021 年新增基金会会员 200 余人，全年共收缴会费 140 余万元。

三是为学校 2423 名女职工购买女性安康保险。开展广泛调研，创新方式，优化女性安康保险赔付方案，本年度共有 5 位女职工获得保险赔付共计 5.5 万元，保障女职工权益工作显实效。

四是关心特殊群体工作生活，帮助解决实际困难。开展困难职工校内租房租金减免工作，本年度共 9 名困难职工予以租金减免。关心慰问去世在职教职工家属。组织我校单身青年教职工参加社会企、事业单位组织的联谊活动，关心、帮助单身青年教职工解决婚恋问题。举办 2021 年教职工子女高考政策咨

询会，根据上级工会安排遴选省级劳模参加上级工会组织的疗休养等惠民实事。

（五）深化工会改革创新，增强工会组织活力

坚持以保持和增强政治性先进性群众性为主线推动工会改革创新，着力在建机制、强功能、增实效上下功夫，推动构建联系广泛、服务教职工的工会工作体系。一是**夯实工会组织基础**。按照《工会法》《工会章程》要求，完成学校第四届工会委员会、工会常务委员会、工会经费审查委员会、工会女职工委员会、工会主席、常务副主席、副主席以及第四届教代会执行委员会、专门工会委员会的换届选举工作。指导体育部工会委员会等 16 个二级工会完成了工会委员会选举和工会主席调整。结合党史学习教育成果，对标对表“我为群众办实事”工作台账，进一步落实各二级工会“职工之家”建设工作，以评促建，激发各级工会活力，截至 2021 年底，对 15 个二级工会验收并授牌“职工之家”，并给予“建家”资助。开展 2020-2021 年度“优秀工会干部”、“工会积极分子”评选表彰活动。二是**优化工会机构职能**。结合工作实际，优化完善工会各岗位职责，以党的政治建设为统领，坚持“党建带工建”，主动履行“两个责任”，严格遵守各项财经及廉政纪律，深入推进工会党风廉政建设。三是**扎实推动工会财务工作提质增效**。结合学校实际，统筹经费保障，

提升管理效能，在统筹疫情防控和经济社会发展的新形势下，积极投入疫情防控和乡村振兴工作，开展慰问服务、帮扶物资采购工作，助力复工复产和乡村发展，展现工会组织责任担当。严格按照上级工会关于工会经费收支管理的相关规定，收好、管好、用好工会经费，完成了二级工会经费划拨工作。召开第四届经审委第一次会议，讨论并审议通过 2020 年工会经费决算和 2021 年工会经费预算，2021 年学校计提工会经费 1086.38 万元，收缴工会会员费 82.41 万元，上级工会补助 21.09 万元，聘用职工上缴经费 161.61 万元；上解省教科文卫体工会 134.95 万元，下拨基层工会活动费 179.46 万元，用于教职工维权经费（含福利、困难帮扶）1041.37 万元，用于教育培训、评奖评先、文体活动、职工之家建设等共计 185.95 万元，用于资本性支出 4.82 万元。

一年来，在校党委和上级工会的正确领导下，全校各级工会组织、全体专兼职工会干部共同努力，完成了校工会年度工作任务，取得了一定成绩。同时，我们还清醒地看到，时代发展、形势变化为教职工需求带来了许多新情况新要求，工会工作还存在一些问题和不足，主要有：面对学校高质量发展的新要求和教职工对美好生活的新期待，校工会在履行维护、建设、参与、教育四项职能方面力度还需要进一步加强，体制机制需要进一步创新；在民主管理建设方面，教代会工作、工会工作在不同单位之间发展不平衡，教代会执委

会、专门委员会的作用还需要进一步发挥，学校工会组织的凝聚力还需进一步加强等。

二、2022年主要工作任务

2022年学校工会工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届历次全会精神，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，聚焦保持和增强政治性、先进性、群众性，按照学校党委和上级工会要求，围绕中心，服务大局，努力做到理论武装提升新境界、建功立业汇聚新动能、维权服务谋求新实效、改革创新焕发新活力、自身建设呈现新气象，团结动员广大教职工为学校高质量发展作出更大贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

（一）始终坚持正确政治方向，坚决完成校党委和上级工会组织部署的政治任务。

一是牢牢把握政治性是工会组织的灵魂这一关键，深刻认识加强教职工思想政治引领是工会组织的重要任务。开展各二级工会骨干学习培训工作，提升工会干部政治素养，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，旗帜鲜明地做“两个维护”的忠实实践者。二是发掘工会群团组织优势，关心关爱教职工，谋划和开展教职工喜闻乐见的各项活动，积极谋划迎接党的二十大系列主题活动，在活动中突出思想政治引领，

激励广大职工始终做全面深化改革的参与者、推动者，形成同心同德促改革、凝心聚力谋发展的良好局面。三是以高度的政治责任感，巩固防疫成果，持续助力乡村振兴工作。在工会各项工作中，坚持做好常态化疫情防控工作。完成陕西省安康市石泉县定点帮扶任务，持续做好湖北省保康县后坪镇九池村精准帮扶和省内其他地区帮扶工作。

（二）积极推动学校民主管理，团结动员广大职工以主人翁姿态建功新时代。

一是认真做好教代会工作。把加强学校教代会建设作为学校贯彻全心全意依靠教职工办学方针的重要载体，做好学校四届二次教代会代表的调整，认真筹备召开学校教代会会议，组织教代会提案。通过召开“提案面对面”研讨会，加强教代会代表与职能部门的交流沟通，推进提案的有效落实。进一步督促指导二级教代会制度的贯彻和落实，结合各单位特点，继续推动三级教代会制度建设。二是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，开展“中国梦·劳动美”师德师风建设专项活动。举办学校第十一届青年教师教学竞赛，做好参加湖北省第八届青年教师教学竞赛组织工作，举办青年教师经验交流座谈会。组织参加第五届湖北省教科文卫系统职工创业创新比赛，激励职工在技能比武中显身手、在本职工作中争一流、在服务大局中建功业。充分发挥好工会网

站、QQ群、微信平台、教职工服务中心等宣传阵地作用，宣传师德师风先进典型，大力弘扬优良师德师风，在教职工中形成崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围，落实立德树人根本任务。

（三）切实维护职工合法权益，大力营造和谐校园氛围。

一是进一步探索高校教职工维权服务，认真实施《武汉理工大学教职工申诉暂行办法》。二是开展职工普惠福利工作，做好教职工生日慰问、节令物资等采购和发放工作，做好女职工安康保险工作，开展“三八”国际妇女节系列活动，启动“卓越之花”评选活动。顺应全校教职工对美好生活的新期待，竭诚服务教职工，增加教职工获得感和幸福感。三是加强源头参与，代表职工主动参与涉及教职工利益制度政策的制定修改，做好大病医疗互助、公租房资助、困难职工帮扶慰问等工作，实现帮困送温暖常态化、制度化。

（四）提高服务工作质量，更好满足职工群众美好生活需要。

一是大力开展文体活动，促进职工文化建设。适时办好教职工羽毛球团体赛、乒乓球团体赛、教职工运动会等活动，大力推广太极拳、工间操、八段锦培训和展演等活动，组织教职工参加上级工会举办的各项赛事。二是加强自身建设，打造“和谐之家”。加强教职工活动中心规范化管理，对活动

场所的硬件设施进行维修改造和提升。按照新修订的《工会章程》的要求，做好工会财务和资产管理工作。加强职工协会及基层职工课堂管理，稳步推进二级工会“建家”工程，鼓励各单位加强“一工会一品牌，一单位一特色”文化品牌建设，打造健康向上的职工文化。

各位代表、同志们，学校正处于聚焦高质量发展、扎实推进新一轮“双一流”建设、实施“十四五”规划的关键阶段，正处于加快推进疫情防控常态化条件下改革发展各项工作的关键时期，校工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，在校党委和上级工会的领导下，紧紧围绕学校“十四五”发展规划，锐意进取，积极作为，以强化思想政治建设为引领，以维护教职工合法权益、竭诚服务教职工群众为重点，以深化改革和加强自身建设为保障，聚焦激发教职工创造活力，拓宽工作有效覆盖面，增强工会组织凝聚力，提升服务质量、水平和效率，团结带领广大教职工为推进学校内涵式高质量发展、实现“十四五”及中长期发展规划目标贡献智慧和力量。