

学校工作报告

杨宗凯

2023年4月21日

各位代表、同志们：

过去的2022年是学校新时代新征程中具有特殊重要意义的一年。一年来，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会精神 and 党的二十大精神，以推进高质量发展为主题，全校师生员工敢为人先、矢志卓越，采取了一系列战略性举措，推进了一系列变革性实践，取得了一系列标志性成果，开创了学校事业高质量发展新局面。在此，我代表学校党委和行政，向学校教代会全体代表和全校师生员工致以崇高的敬意和衷心的感谢！下面，我向大会作学校工作报告，请予审议。

一、学校工作回顾

（一）强化政治引领，党建和思想政治工作走深走实

学校围绕深入学习宣传和贯彻落实党的二十大精神这

条主线，坚决贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和党中央关于高等教育的决策部署，坚定不移加强党的全面领导和党的建设。

——我们不断强化党的创新理论武装，推进党的二十大精神进教材、进课堂、进师生头脑。将党的二十大精神纳入干部专题培训和党校系统培训内容，教育引导全校党员和干部师生自觉加强对党的二十大精神的学思践悟。

——我们不断夯实基层党组织建设，全面落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，深入开展新时代高校党建“双创”工作，入选“全国党建工作样板支部”2个，培育创建“全省党建工作标杆院系”“全省党建工作样板支部”各2个。坚持把选优配强干部队伍作为提升组织力的重中之重，圆满完成中层干部换届和科级干部集中调整。

——我们进一步巩固风清气正政治生态，坚持把政治标准和政治要求贯穿管党治党、办学治校全过程，压紧压实各级党组织全面从严治党责任链条，深入推进“清廉学校”建设落实落地，坚持巡视巡察上下联动、同向发力，实现一届任期内政治巡察全覆盖，探索开展重点领域专项巡察，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。

——我们坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，开设“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课程，深入实施“党委抓课堂工程”和“特色重点马院建设

工程”，持续推进“思政课程”和“课程思政”协同育人，坚持师德师风第一标准，深化“三全育人”综合改革，涌现出一批全国优秀师生典型。

——我们隆重举行学校第四次党代会，全面总结过去五年工作成效，擘画未来五年发展蓝图，并全面规划第二个中长期发展战略，明确了2035年初步建成特色鲜明的世界一流大学的中期战略发展目标，凝聚了全体师生为建设特色鲜明的世界一流大学团结奋斗的磅礴力量。

（二）聚焦一流建设，学校高质量发展取得阶段性成效

学校围绕党的二十大报告提出的教育、科技、人才一体化推进的战略部署，以及“推进教育数字化，建设全民终身学习的学习型社会、学习型大国”的战略要求，准确识变、积极应变、主动求变，围绕建设高质量教育体系，全面落实立德树人根本任务，大力推进数字化转型战略行动，不断夯实综合改革“四梁八柱”，学校事业高质量发展取得了阶段性成效，充分展现了理工速度、理工智慧、理工力量。

——我们坚持以人为本，以人事制度改革为牵引推进综合改革。科学精准开展“四定”工作，力争让每一个教职工都出彩。召开党委人才工作会议，部署实施第三轮“15551卓越人才工程”，新聘战略科学家10人。“光纤传感与信息处理教师团队”入选第二批“全国高校黄大年式教师团队”，汽车

工程学院华林教授荣获第四届湖北省“楚天园丁奖”。9人入选国家级高层次人才，35人入选湖北省高层次人才。

——我们坚持立德树人，以教育评价改革牵引育人方式改革。全面实施高质量人才培养与招生就业“5·30”行动计划，试点建设厚德书院、启航书院，强化德智体美劳过程性评价，完善综合素质评价体系。学校获批国家级一流专业建设点17个，近百门优秀课程上线国家智慧教育平台，入选首批“国家级创新创业学院建设单位”，在中国高等教育学会发布的《全国普通高校大学生竞赛榜单（本科）》中再次位列全国第一。学校强化卓越工程师培养，入选国家工程硕博士培养改革专项试点高校，襄阳示范区、现代产业学院相继启动运行。学校在招生就业这两个人才培养的入口出口取得“双提升”，荣获2022年度最佳高校“就业典范奖”，王忠林省长专程来学校调研就业创业工作并予以充分肯定。

——我们聚焦科研范式变革，围绕“五大”强化有组织科研创新。学校科研体量持续攀升，科研经费到款14.49亿元，亿元级重大成果转化实现新突破，成功入选首批国家级专利导航服务基地，《Science》刊发傅正义院士团队高水平创新性研究成果。学校坚持“四个面向”，主动服务国家战略和行业区域发展需求，光纤传感、绿色船舶等新技术达到世界领先水平，为2022年北京冬奥会、C919大飞机、湖北首条智慧高速公路等国家和区域重大任务技术攻关提供关键

核心技术，学校支撑国家战略和服务经济社会发展能力持续提升。

——我们加快重心下移、职能转变，数字赋能管理体制变革。学校加快“放管服”改革，落实“管办评”分离，出台了制度标准规范70余项，发布了学校2022年事业发展质量评估报告。智能化数字底座建设深入推进，智慧教室、理工智课等数字化教育基础设施建设全面提速，“一张表”“一站式学生社区”和“智慧理工大”办事大厅等日益完善，数据中台、智能运营中心和数字化创新应用建设稳步推进，数据中台数据日交换量达3.67亿条，数字赋能学校动力结构转变，学校进入高质量发展快车道。

二、2023年学校重点工作

关于2023年的学校工作，重点围绕“党建引领、数据驱动、协同共享、提质增效”十六个字，持续深化“人技结合”的综合改革，确保综合改革工程落地见效，由“转段”迈入“转型”阶段。我在年初的工作布置会议上已经作了全面部署，这里我再重点强调七个方面的工作。

（一）扎实开展主题教育，坚持党建工作守正创新

深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，着力做好理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制五项任务，

全面贯彻落实学校第四次党代会精神和重要部署，将党的领导贯穿管党治党、办学治校全过程。弘扬自我革命精神，加强全面从严治党制度体系建设，推进“智慧纪检”建设，推动提升纪检监察巡察工作效能。切实增强基层党组织政治功能和组织功能，不断提升学校思想政治工作质量，力争获评“全国党建工作标杆院系”。

（二）聚焦教育审核评估，加快人才培养提质增效

以构建高质量教育体系为目标，纵深推进“5·30”行动计划落实落地，全力做好本科教育教学审核评估相关工作，确保顺利通过本科教育教学审核评估。切实推进人才培养一体化改革，深化产教融合、科教融合培养模式改革，全面提升学校拔尖创新人才和卓越工程师培养能力。

（三）强化学科交叉融合，促进一流学科特色发展

持续推进学部制改革，强化学部、学科与人才协同，以学科规划引领人才计划，科学设置人才岗位任务、考核标准。持续深化学科交叉融合，加强学科建设成效监测，构建基于贡献度的资源配置体系，加快实现“以高峰带高原、以高原聚高峰”。

（四）加快科研范式变革，推进科技创新强效增速

围绕“四个面向”，加快科研范式变革，开展有组织科研，

确保现有 2 个国家重点实验室优化重组顺利通过，力争亿级重大项目、国家科技奖和中国专利奖取得新的突破，提升科研服务国家高水平科技自立自强和区域、行业创新发展能力。

（五）深化人事“四定”改革，激发干事创业内生动力

坚持以人事制度为牵引深化综合改革，持续推进人事“四定”，实施绩效工资改革，给予二级学院充分的办学自主权，激发全体教职员工的干事创业活力。全面实施“15551 卓越人才工程”，做好专职科研人员队伍招聘和“人才特区”建设工作，力争在两院院士、国家级人才项目中取得新突破。

（六）持续推进数字化转型，数字赋能学校治理新范式

加快推进数字化转型战略行动，围绕数字教育、数字科技、数字素养、数字人文（“四个数字”），实现“教、学、管、研”四个转变，通过理论引领、实践引领（“两个引领”），加快将学校建设成为数字化转型标杆大学。“人技结合”推进综合改革，以信息化、国际化、法治化、职业化（“四化”）为改革路径，确保改革目标落实落地落细，加快实现学校治理体系和治理能力现代化。

（七）落实“六访六促”行动，推动学校发展取得实效

扎实开展社会合作“六访六促”行动，积极拓展社会资源，大力促进校地、校企、校校融合发展，实现战略合作、

科研平台、重大项目、人才培养、筹集资金、人才引进等方面系统提升，协同推进学校教育、科技、人才一体化发展。

三、学校民生工作情况

大家都知道，近年来我们国家面临的风险挑战十分复杂、经济形势十分严峻，尤其是 2022 年经济下行趋势明显。学校在推动改革发展的同时坚持办好民生实事，不断改善广大师生工作、学习和生活条件，师生员工的获得感、幸福感、安全感和满意率持续提升。

（一）回顾去年民生工作的主要成效

2022 年，学校坚持过“紧日子”，积极推进开源节流，实现到账决算收入总额 45.92 亿元，同比增加 2.18 亿元，较上年同口径增长 5%。2022 年学校实际实现支出 42.84 亿元，同比增加 1.03 亿元，较上年同口径增长 2.5%，这些成绩的取得，实属不易。学校面对经济下行的大趋势，聚焦解决广大师生员工“急难愁盼”问题，在做好“察民情、暖民心、解民忧”中开创民生工作新局面。

一是全力做好常态化疫情防控。学校坚持“人民至上、生命至上”，认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项举措，围绕“保健康、防重症”，2022 年累计进行核酸采样 525 万余人次，做好了 4 万余名学生的静默管理，圆满保障 2022 年硕士研究生入学考试“应考尽考”，最大程度保护师生身体健

康和学校各项工作有序开展。

二是着力解决民生“急难愁盼”。完成校园门禁系统（一期）改造升级；完成 28 个单元电梯加装并投入使用；系统推进西 12、13 号宿舍楼征收安置工作；尽全力解决青年教师子女小升初难题，解决青年教师后顾之忧；强化师生健康管理，新增教职工体检胸部 CT 检查项目，大幅提高重大疾病早期诊断率。

三是稳步提高教职工福利待遇。积极推进养老保险改革，完成学校养老保险实施准备期清算工作，争取经费 2.67 亿元，解决历史遗留参保问题 61 人，基本保障教职工待遇整体上略有增长。教职工重大疾病医疗互助基金会总会员数量突破 8000 人，发放补助超过 220 万元。实现在职在册女职工女性安康保险全覆盖，面向一线教职工开展“送清凉送温暖”慰问活动，教学科研单位实现全覆盖。

四是系统推进“双空间”建设。全力加快学生公寓建设维修，完成体育运动场等维修改造，逐步改善师生工作学习生活条件。高标准完成 2431 间宿舍、627 间教室网络条件升级，改造 78 间智慧教室、225 间直录播教室，推进理工智课平台、一体化教学管理平台建设，打造“人人皆学、处处能学、时时可学”的网络空间。通过教师“一张表”、评估系统等创新应用建设，基本实现教师“不填表”、考核“不填表”。

五是扎实推进学校民主管理。去年召开的学校第四届教

代会第二次会议，共征集并立案提案 39 件，在规定期限内全部办理完毕，完成率 100%，做到了条条有回音、件件有着落。实现了教代会代表履职率 100%，职能部门提案回复率 100%，代表评价四星级及以上 100%，形成良好的民主办学氛围。

（二）继续做好民生工作的主要举措

2023 年，学校坚持在发展中保障和改善民生，办好“暖心实事”，做实“民心工程”，鼓励全校上下共同奋斗创造美好生活，不断实现广大师生对美好生活的向往。下一阶段重点工作包括：

一是坚持不懈筑牢安全防线，维护和谐稳定。统筹优化“大安全”工作格局，深入落实意识形态工作责任制，健全常态化安全风险排查和预防机制，切实维护校园和谐稳定。认真落实教育部“学校新冠病毒感染防控专项行动”，积极推进学校健康驿站建设，优化职工大病医疗互助基金管理，全力保障师生健康。

二是不断升级教学生活设施，改善办学条件。完成南湖校区学生公寓 15-17 号楼、余家头校区学生宿舍改扩建项目（一期）、南湖工科综合实训中心（一期）等教学生活设施建设，全力做好学生宿舍、教学楼等的维修改造，为师生提供更好的工作环境、学习环境和生活环境。

三是数字赋能综合服务保障，提升师生体验。完成校园门禁系统（二期）和学生宿舍门禁系统（一期）建设。推进

一体化理工智慧教学新平台建设，全面优化线上教育教学环境。建设后勤保障综合服务平台，实现“一电通办”。完成教育数字化体验与服务中心建设，试点建设元宇宙校园。

四是持续做好暖心惠民实事，共享改革成果。统筹规划校园停车场建设，缓解师生停车难问题。持续做好家属区既有住宅加装电梯工作，完成11个单元电梯加装并投入使用。在附属幼儿园试点设置托班，推动解决青年教师子女入托难的问题。推进社区居家养老服务中心建设，为离退休教职工提供多样化服务。稳步提升收入与待遇，进一步释放改革红利，让全体教职工共享改革成果。

五是深入推进校园文化建设，凝聚发展合力。开展建校125周年系列活动，传承武汉理工精神，丰富卓越文化内涵，提升文化育人效能，强化师生人文关怀，凝聚全校师生、广大校友和社会各界关心支持学校事业发展的磅礴力量。

各位代表，2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，学校围绕建设高质量教育体系部署全年各项重点工作，完成今年的目标任务对学校“十四五”发展至关重要。我相信，通过这次会议，全校教职工必将进一步凝聚共识、团结奋进，坚定信心、勇毅前行，全面完成学校“十四五”规划中期目标任务，为建设特色鲜明的世界一流大学作出新的更大贡献。

谢谢大家！

