

工会工作报告

2024年3月

各位代表、同志们：

受学校第四届工会委员会委托，现向大会报告 2023 年工会工作，请予以审议。

一、2023 年工作回顾

一年来，学校工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大、中国工会十八大和省工会十四大精神，贯彻落实学校党委和上级工会工作要求，统筹动员全校教职工助力学校改革发展，统筹推进工会事业发展和维护劳动领域政治安全，坚定信心、知难而进、迎难而上、真抓实干，圆满完成各项工作任务。

（一）履行政治责任，在职工思想引领上走深走实

学校工会高度重视教职工思想政治引领，发挥工会群团组织优势，把思想政治工作摆在突出位置，贯穿于各种活动之中，团结带领教职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，为学校高质量发展作出应有贡献。一是不断强化理论学习。

坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大、中国工会十八大和省工会十四大精神作为首要政治任务，在学懂弄通做实上下功夫，切实加强理论学习，抓好贯彻落实。组织开展党的二十大、中国工会十八大和省工会十四大精神专题学习培训班，校院两级工会干部以现场教学、理论学习等形式广泛开展学习研究，深入领悟“两个确立”的决定性意义，增强践行“两个维护”的行动自觉。

二是精心开展主题教育活动。以学习、宣传、贯彻党的二十大、中国工会十八大和省工会十四大精神为重点，举办了“宣贯二十大 迈向新征程”教职工羽毛球团体赛、“团结奋斗开新局 喜迎工会十八大”乒乓球团体赛和趣味体育团体赛、“学习贯彻工会十八大精神 奋力谱写团结发展新篇章”群众性全民健身比赛和教职工粉笔字比赛、“理工精神文化展”照片征集活动、“弘扬理工精神 唱响奋进旋律”教职工合唱展演等系列主题教育活动，将教育与活动深度融合，增强教育活动的感染力。

三是发挥典型引领作用。坚持树典型，立标杆，扬正气，聚能量。2023年以来，先后有华林获评“湖北省先进工作者”，李政颖、李殊琦、沈杰、包申旭获评省“五一劳动奖章”，范小春获评“湖北师德先进个人”荣誉称号；表彰学校“卓越之花”“优秀女职工”共40人，表彰“优秀工会干部”“工会积极分子”90人，在校园内形成弘扬高尚师德的浓厚氛围。

四是团结带领全校在职教职工，以高度的政治责任感助力乡村振兴工作。将乡村振兴任务纳入

全年经费预算，以高度的政治责任感，带领全校教职工，主动履行政治责任，购买帮扶地区物资 330 余万元。

（二）推动民主管理，在推进依法治校上持续发力

一是**凝心聚力，成功召开学校四届三次教代会暨工代会**。289 名正式代表、31 名列席代表参会审议并通过 5 项报告，表决通过了会议决议，收集到 9 大类共 137 条具有建设性的意见和建议。二是**建言献策，深入推动提案工作提质增效**。开展四届三次教代会提案征集工作，共征集并立案提案 33 件，在规定期限内全部办理完毕，提案办理做到条条有回音、件件有着落，形成良好的民主办学氛围。三是**激发活力，深入推进二级工会教代会制度建设**。督促指导二级工会完善规范二级教代会制度，二级教代会建制率 100%，探索建立三级教代会制度。四是**拓宽渠道，发挥代表民主管理与民主监督作用**。推行教代会民主评议制度，组织代表参与学校领导班子民主生活会意见征求、学校机关职能部门年终测评考核工作。

通过参会、提案、讨论、测评等方式，实现了教代会代表履职尽责参与率 100%。两级教代会制度的建设，充分保障了教职工依法、有序参与民主决策和民主管理的权益，传递了民声、汇集了民智、增进了共识。

（三）服务中心大局，在职工建功立业上成果丰硕

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和教育家精神，坚持以新发展理念引导教职工，广泛深入持久地开展教职工

技能竞赛，充分调动广大教职员工的积极性主动性创造性，动员广大教职员工立足岗位、建功“十四五”、奋进新征程。一是**技能竞赛促进技能素质新提升**。对标对表上级工会推进产业工人队伍改革任务要求，努力营造职工立足岗位提升技能、精益求精锤炼本领的浓厚氛围，精心组织开展学校第四届职工岗位技能竞赛，比赛涵盖后勤保障、消防安全等5大类共16项赛事，共24个二级工会千余职工参赛；二是**创业创新比赛实现新突破**。选拔培育2个项目参加湖北省创业创新大赛，其中1个项目获十佳创业组第一名，1个项目获十佳创新组第二名，成绩居全省高校首位，获奖选手被授予省“五一劳动奖章”荣誉称号，学校工会获优秀组织奖。

（四）竭诚服务职工，在民生福利落实上贴心关怀

坚持以教职工为中心，以维护教职工合法权益，竭诚服务教职工为主线，构建以普惠性服务和精准帮扶为重点的工会服务职工体系，不断强化工会服务意识，提升服务能力，努力为教职工排忧解难。一是**做实普惠服务**。积极推动教职工福利相关政策落实，指导各二级工会开展春秋游活动，学校工会组织开展优秀职工疗休养。持续做好学校非编职工权益维护，指导各二级工会完成1000余名非编职工福利待遇落实。完成全校5000余名工会会员生日慰问、节令物资的采购发放工作，精细计划，细化需求，确保教职工利益“不打一分钱折扣”，全年完成物资采购达1031万元，发放达3万余人次。二是**做好精准关爱**。情系一线职工，开展“冬送

温暖”“夏送清凉”活动，发放慰问金和慰问物资共计 13 万余元，慰问了困难职工和一线教职工 1466 人次，本年度慰问单位实现“全覆盖”；关心关爱劳模，根据上级工会安排遴选全国劳模、省级劳模参加上级工会组织的疗休养、体检、节日关心慰问等活动；关注困难职工，结合当前形势，修订完善困难职工公租房减免政策文件，开展困难职工公租房租金减免，10 人获得不同比例租金减免；关爱女职工身心健康，为学校 2001 名女职工购买安康保险，女职工安康保险购买率 100%；举办 2023 年教职工子女高考政策咨询会，为教职工提供政策咨询服务。**三是加强互助保障。**完善大病互助保障，开发大病互助系统，该项目被列为学校 2023 年十大“惠民工程”之一，信息系统的投入使用，将有效提升服务效率。2023 年，共有 192 名会员获得补助，发放补助金 178.2 余万元。

（五）活跃校园文化，在校园文体活动中彰显活力

突出文化引领，精心打造各类文艺体育活动，倡导广大教职工开展多频次、小范围丰富多彩、健康向上的各类文艺体育活动，丰富了校园文化生活。**一是精心打造系列文化体育活动。**组织举办全校教职工羽毛球团体赛、乒乓球团体赛、趣味运动会、气排球赛、乒乓球精英赛等体育赛事，全方位提升教职工艺术涵养和健康意识。**二是培育优质教职工协会。**规范教职工协会管理，加强审核，推进建设，依托教职工文体协会，开设乒乓球、羽毛球、太极拳、舞蹈、瑜伽、篮球

等职工课堂，职工课堂训练已逐渐体系化，进一步丰富教职工工业余文化生活。三是积极承办和参加上级文体活动。成功举办全国教科文卫体系统职工气排球，深得全国各参赛队好评，学校工会获中国教科文卫体工会全国委员会颁授的优秀组织奖，有效扩大了学校影响力。

（六）强化内部治理，在工会自身建设上有新发展

坚持以保持和增强政治性、先进性、群众性为主线推动工会改革创新，着力在建机制、强功能、增实效上下功夫，推动构建联系广泛、服务教职工的工会工作体系。一是坚持数字赋能，加强“智慧工会”建设。积极响应学校数字化战略行动，持续优化工会“一网一微一系统”阵地建设，以教育数字化转型赋能工会改革创新，建成集网上宣传、网上办公、网上服务于一体的“智慧工会”系统，2023年重点完成提案电子系统与学校一体化系统对接，开发了教职工大病医疗互助线上服务系统。不断优化工会门户网站、工会微信公众平台等主渠道宣传阵地，全方位、立体化、多层次、多角度地反映校院两级教代会、工会工作，传递正能量。2023年微信公众号发布宣传及服务推文20篇，服务全校教职工6723人次。二是夯实组织基础，推进“活力工会”建设。持续推进二级工会“职工之家”建设，切实加强院级工会组织的规范化建设，提升工作水平。坚持为各二级工会订阅工会系统报刊杂志，为工会专兼职干部发放工会业务实操书籍，进一步提高工会干部理论素养和服务水平。三是严守规矩纪律，

加强“廉洁工会”建设。加强工会系统党风廉政建设，拧紧思想“总开关”，坚持“一岗双责”，全面梳理工会廉政风险点，完善《工会廉政风险与防控措施一览表》。严格执行工会财经制度及国家有关部门财经政策，进一步优化经费支出结构和方向，收好、管好、用好工会经费。加强工会财务规范管理，接受了由省教科文卫体工会委托的审计事务所对校工会 2021-2022 年度工会经费收支的审计和学校委托的审计事务所对工会离任领导经济责任审计及工会 2022 年预算执行情况审计，财务工作得到好评。召开第四届经审委第四次会议，讨论并审议通过 2022 年工会经费决算和 2023 年工会经费预算。2023 年学校计提工会经费 1081.46 万元，收缴工会会员费 87.42 万元，上级工会补助 47.65 万元，聘用职工上缴经费 200.61 万元；上解省教科文卫体工会 134.95 万元，下拨基层工会活动费 109.37 万元，用于教职工维权经费 1012.23 万元（含福利、送温暖、送清凉、疗休养、女职工安康保险），用于教育培训、评奖评先、文体活动、宣传活动、职工技能竞赛等共计 270.51 万元，用于资本性支出 1.67 万元。

一年来，在学校党委和上级工会的正确领导下，全校各级工会组织、全体专兼职工会干部团结拼搏、砥砺前行，完成了学校工会年度工作任务，取得了一定成绩。同时，我们也清醒地认识到，对标党的二十大对新时代工会工作的新要求、对标习近平总书记重要指示精神要求、对照广大教职工

日益增长的美好生活的新期待，我们的工作还存在着差距与不足，主要表现在：一是做好教职工思想政治引领，为党为国分忧的使命感和责任感还需进一步提升；二是服务学校全局和中心工作，团结动员广大教职员工深刻领会高远使命引领下的大学发展战略、奋力建功立业还需进一步加强；三是推进依法治校，参与学校民主管理的方式和渠道还需进一步拓展。

二、2024 年主要工作任务

2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。学校工会工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以学习贯彻落实党的二十大、中国工会十八大和省工会十四大精神为主线，坚持学习贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，贯彻落实学校第四次党代会决策部署，坚持服务发展和服务职工相统一，始终围绕中心干、围绕职工转，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和教育家精神，深化民主管理，竭诚服务职工，团结凝聚广大教职员工在高远使命引领下，心怀“国之大者”、奋力“走在前列”，助推学校事业高质量发展。

（一）旗帜鲜明讲政治，强化职工思想政治引领，团结引领职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走

一是牢牢把握政治性是工会组织的灵魂这一关键，深刻

认识加强教职工思想政治引领是工会组织的重要任务。开展各二级工会骨干学习培训工作，提升工会干部政治素养，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，旗帜鲜明地做“两个维护”的忠实实践者。二是发掘工会群团组织优势，关心关爱教职工，谋划和开展教职工喜闻乐见的各项活动，积极谋划学习贯彻党的二十大精神主题教育活动，开展工会十八大精神宣讲会，举行教职工主题文艺展演、粉笔字板书及教案比赛，营造庆祝新中国成立 75 周年的浓厚校园氛围。三是以高度的政治责任感，持续助力乡村振兴工作。四是持续加强“服务型”模范党支部建设，扎实开展“师生结对、支部共建”，提升党支部战斗堡垒作用。

（二）聚焦“新质生产力”，大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神和教育家精神，落实立德树人根本任务

一是广泛深入持久开展“建功‘十四五’，奋进新征程”主题教学竞赛和教职工技术创新活动，发挥我校“青教赛”“双创”比赛等赛事组织优势，办好学校第十二届青年教师教学竞赛，根据上级文件通知，适时组织开展选拔、培训选手参加湖北省第九届青年教师教学竞赛；培育参加省第七届职工创业创新比赛项目，持续点燃创新创造激情，引导教职工将岗位建功内化为自觉行动。二是加大对劳模和工匠人才的选树、宣传力度，更好发挥劳模、工匠人才的示范引领作用。精心组织好全国、省五一劳动奖章等典型的评选，开展学校“卓越之花”“优秀女职工”评选，创新方式方法，持

续加大对先模人物宣传，引育信念坚定、师德高尚、业务精良的“大先生”。

（三）强化民主管理，积极发展全过程人民民主，团结动员广大职工群众当好高质量发展主力军

一是坚持和完善教代会制度，推动学校决策科学民主。落实全过程人民民主的要求，深入贯彻教育部 32 号令精神，精心筹备组织召开学校第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会第四次会议，组织好代表围绕学校中心工作建言献策，不断提升代表参与民主管理和监督的能力和水平，更好发挥“双代会”各专门委员会作用。落实院级教代会职权，推动三级教代会制度建设，加强基层民主管理。二是不断拓宽民主参与方式，凝聚教职工智慧和力量。加强质量导向，强化代表履职意识，引导代表就事关学校全局、长远发展的重要问题和教职工关注度高、影响面大的热点难点问题提出高质量的提案。运用信息化手段进一步优化提案工作流程，将教职工的知情权、参与权、表达权、评议监督权落到实处。

（四）聚焦竭诚服务，不断提升教职工生活品质，增强职工群众的获得感幸福感安全感

一是构建全方位服务体系，加大职工关心关爱力度。做好教职工生日慰问、节令物资采购和发放等普惠福利的同时，加强专题调研，认真分析不同群体教职员工向往美好生活的多样化、多层次需求，抓住教职工最关心最直接最现实的利益问题，围绕更好满足教职工的需要，做强冬送温暖、夏送

清凉、女性安康、大病互助、职工疗养、困难帮扶、三八节系列活动等主打特色项目，启动教职工心理健康关爱项目，开展心理健康普查及心理帮扶活动，提供心理健康线下知识讲座、线上知识普及和心理咨询服务，加强心理危机干预，让广大教职员工在稳步实现共同富裕道路上获得感、幸福感、安全感成色更足。二是大力开展群众性文艺体育活动。举办教职工文艺汇演，开展教职工羽毛球团体赛、乒乓球团体赛、趣味体育团体赛等活动，营造浓厚群众文化体育赛事氛围，做强教职工协会，深化职工课堂建设，不断满足广大职工的精神文化需求，营造充满生机和活力的和谐校园文化。

（五）坚持守正创新，切实提高工会服务工作质效，打造“和谐之家”。

一是从严从紧抓好工会党的建设。认真贯彻新时代党的政治建设总要求，以政治建设为统领，发挥党建带工建、工建服务党建，党工共建的优势，深入开展“党建引领，服务职工，做教职工贴心娘家人”党建工作品牌建设，在充分发挥工会联系、服务职工群众的桥梁纽带作用中，提升支部战斗堡垒作用。二是持续推进基层“职工之家”建设，鼓励各单位加强“一工会一品牌，一单位一特色”文化品牌建设，服务好职工群众“最后一公里”，激发基层活力，提升工会服务力。三是做好工会财务和资产管理，把有限的经费用在刀刃上，努力做到收好、管好、用好工会经费，做好工会经费审计整改工作，进一步规范工会经费支出管理，为推动工

会事业发展保驾护航。

各位代表、同志们，学校正处于聚焦高质量发展、扎实推进新一轮“双一流”建设、实施“十四五”规划的关键阶段，我们要紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，与历史同步伐、与时代共命运，贯彻落实学校党委对教代会、工会工作期望要求，切实保持和增强教代会、工会工作的政治性、先进性、群众性，团结广大教职员工，一心奋进在充满光荣和梦想的新征程上，以争先的姿态笃行实干，以昂扬的状态勇毅创新，为推进学校高质量发展、实现“十四五”及中长期发展规划目标贡献智慧和力量。