

工会工作报告

2025年3月

各位代表、同志们：

大家好！

受学校第四届工会委员会委托，现向大会报告2024年工会工作，请予以审议。

一、2024年工作回顾

2024年，工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神及全国教育大会精神，强化思想政治引领、推动学校民主管理、带领职工建功立业、维护职工合法权益、加强校园文化建设、创新工会自身建设，团结带领全校教职工坚定不移听党话，矢志不渝跟党走，立足本职岗位建功新时代，维护了学校和谐稳定和职工生活幸福，助力了学校高质量发展。现将主要工作汇报如下：

（一）强化思想政治引领，凝聚团结奋斗共识

校工会始终把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，认真学习领会党的二十大精神，组织干部职工联系工会工作实际，创新学习形式，注重学习效果，切实把学习成果转化为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、忠实履职尽责的自觉行动。一是不断强化理论学习。举办工会干部培训班，为二级工会订阅《工人日报》《中

国教工》《中国工人》《工友》等报刊杂志，加强对工会干部思想政治教育，引导工会干部深刻认识工会在奋力推进中国式现代化建设中的重要作用，激励工会干部守初心，担使命，善作为，团结带领广大教职工听党话、跟党走。二是以高度的政治责任感助力乡村振兴工作。完成学校定点帮扶地区（石泉县、保康县）的消费帮扶物资采购任务，彰显教职工的政治意识、大局意识。三是精心开展主题教育活动。为庆祝新中国成立 75 周年，营造爱国奉献、团结奋进的浓厚氛围，与党委宣传部联合主办“奋楫扬帆再出发 团结奋斗谱新篇”庆祝新中国成立 75 周年教职工文艺展演活动，有力推动思想政治教育入脑入心，润物无声。

（二）推动学校民主管理，彰显工会使命担当

组织动员教职工为实现学校党代会部署和“双一流”建设奋斗目标，聚焦学校中心工作，通过教代会、提案等工作，将工会的政治优势、组织优势、群众优势转化为全校教职工参与学校民主管理的效能。一是成功召开学校四届四次教代会暨工代会。对学校工作报告、人事工作报告、财务工作报告、工会工作报告等进行讨论，提出意见及建议，代表们认真履职尽责，为学校高质量发展积极建言献策。二是大力推进提案工作。开展四届四次教代会提案工作，共征集提案 38 件，立案 34 件，提案办结率 100%，五星满意率 94.1%，教代会提案做到事事有着落，件件有回复。三是深入推进二级工会教代会制度建设。督促指导二级工会规范二级教代会制度，二级教代会建制率 100%。通过教代会制度建

设，充分保障教职工依法、有序参与学校民主决策和民主管理的权益，传递了民声、汇集了民智、增进了共识，教职工的主人翁意识进一步增强，有效推动了学校治理体系和治理能力现代化建设。

（三）带领职工建功立业，汇聚改革发展合力

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，选树典型，示范引领，团结和引领广大教职工争做新时代的奋斗者，激励广大教职工立足本职岗位建功立业新时代。一是培育选树先进典型。持续激发职工立足本职岗位建功立业热情，涌现出一批先进典型人物。培育选树的李政颖教授获评全国“五一劳动奖章”，这是 20 年来学校首次获此殊荣；我校傅正义院士团队获批湖北省首批“劳模和工匠人才创新工作室”；大力开展“中国梦·劳动美”主题教育宣传活动，我校获省职工宣讲比赛及征文比赛奖励各 1 项。二是精心组织学校第十二届青年教师教学竞赛。这是我校加强师德师风建设、锤炼青年教师教学基本功、提升教师教育教学水平的一项受到广泛欢迎的品牌活动。各教学单位认真组织了本单位预赛，共 900 余名青年教师参加，青年教师参与率近 100%，为提升全体广大青年教师的思想素质、教学水平和业务素养发挥了积极作用。三是弘扬劳动精神，努力提升教师技能素养。开展以“大力弘扬教育家精神 谱写教育强国新篇章”为主题的教职工粉笔字板书设计比赛，进一步提升教师教学基本功。开展“劳动创造幸福 实干成就伟业”先进典型宣传片征集活动，并通过

公众号进行宣传报道，凝心聚力，带领广大教职工锚定目标不放松，干事创业有激情。

（四）维护职工合法权益，构建和谐劳动关系

坚持以教职工为中心，以维护教职工合法权益，竭诚服务教职工为主线，构建以普惠性服务和精准帮扶为重点的工会服务职工体系。**一是完善制度修订。**修订完善《武汉理工大学教职工重大疾病医疗互助基金管理办法》《武汉理工大学教职工校内周转房租金减免办法》《武汉理工大学教职工申诉处理工作办法》等管理制度，做好教职工维权服务，构建和谐劳动关系，营造良好的制度保障。**二是持续为教职工做好普惠性福利工作。**通过公开招标的方式，全年共投入 1003 万余元，做好生日慰问、节令物资、消费帮扶物资的采购工作，发放慰问 3.6 万余人次；为全体在职女职工购买女性安康保险；组织 80 余名优秀教职工参加暑期疗休养活动；开展“送清凉”“送温暖”慰问活动，把学校的关心关怀送到教职工的心中，把党的群众路线落到实处，增强教职工的幸福感、获得感和归属感。**三是关注特殊群体，做好精准帮扶。**2024 年对 154 名重大疾病互助金会员进行帮扶，共发放互助金 140 余万元；为 8 名困难职工减免校内周转房租金。以服务实效打动人心、温暖人心、影响人心、赢得人心，为学校高质量发展营造良好的内部环境。

（五）加强校园文化建设，丰富校园文体活动

一是开展丰富多彩的文化活动。开展以“巾帼建功谱新篇 砥

砺奋进铸华章”为主题的庆祝“三八”国际劳动妇女节系列活动，举办“奋楫扬帆再出发 团结奋斗谱新篇”庆祝新中国成立 75 周年教职工文艺展演活动，启动 2023-2024 年度“卓越之花”“优秀女教职工”的评选活动，营造了昂扬向上的职工文化氛围。二是组织开展精彩纷呈的体育赛事。举办教职工羽毛球团体赛、教职工乒乓球团体赛、教职工运动会趣味体育团体赛，从赛事安排上调动二级工会领导班子成员、高职称教职工、女性教职工积极参与体育赛事的热情，营造重在参与，团结向上的赛事氛围。依托教职工协会，举办教职工气排球赛、“逐梦杯”教职工乒乓球精英赛、迎新春羽毛球赛等赛事交流活动。三是举办特色鲜明的职工课堂。全年开班 21 班次，将职工课堂开进了办公楼、教学班和实验室，推动二级工会建成文体活动场所，购置文体活动设施，倡导全校教职工每天定时参加群众性体育活动，真正实现“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”。

（六）创新工会自身建设，提升服务职工效能

学校工会始终秉持“竭诚服务教职工”工作理念，以“强基层、补短板、增活力”为行动主线，全面推进“学习型、服务型、创新型”职工之家建设。一是夯实工会组织基础。根据学校机构调整，组建、调整二级工会 8 个，指导完成 22 个二级工会委员调整；聚焦基层阵地建设，按照“硬件设施+环境营造+服务拓展+体系完善”四维标准，新增 2 个基层“职工之家”，全年投入专项经费支持基层工会建设，切实提升服务响应效能，打通服务

教职工“最后一公里”。二是加速工会数字化转型。上线工会驾驶舱（一期），实现“二级教代会召开申请”“体育活动报名”等智慧服务平台落地，进一步完善重大疾病医疗互助基金管理系统、教代会提案申报系统等平台。三是扎实推动工会财务工作提质增效。严格执行工会财经制度及国家有关部门财经政策，进一步优化经费支出结构和方向，收好、管好、用好工会经费，2024年学校计提工会经费1082万元，收缴工会会员费85.11万元，上级工会补助40.25万元，聘用职工上缴经费172.90万元；上解省教科文卫体工会134.95万元，下拨基层工会活动费178.92万元，用于教职工维权经费（节日慰问、“送温暖”、“送清凉”、教职工暑期疗休养、女性教职工安康保险等）999.41万元，用于教育培训、评奖评先、文体活动、宣传活动、职工劳动技能竞赛等共计236.83万元。2024年工会经费收支合理，在保障教职工权益、开展活动等方面发挥了重要作用。

各位代表！过去一年的成绩来之不易，这是学校党委坚强领导的结果，是全体教职工共同奋斗的结晶。在看到成绩的同时，我们也清醒认识到工作中还存在一些不足：一是工会信息化建设力度还需加强，还需要进一步开发更多的应用平台，并对应用产生的数据进行深度挖掘，促进工会工作质效提升。二是发挥教代会参与民主管理作用还需要加强，学校已形成了校院两级教代会制度，但是教代会的提案质量需要进一步提升，有高度、有深度、有温度的提案占比不高，如何进一步激发广大教代会代表撰写高

水平提案，促进学校高质量发展方面还需加强。三是满足教职工对高品位文化需求措施不多，已开展了系列深受欢迎的品牌文体活动，如何进一步提升文体活动知晓率、参与率等方面，还需认真调研、创新思路，提升品牌的吸引力和凝聚力。

二、2025年主要工作任务

校工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十届二中、三中全会和全国教育大会精神，全面深化综合改革，加速推进教育数字化转型，凝心聚力，团结奋进，带领全校教职工加快建设特色鲜明的世界一流大学，为教育强国建设贡献理工力量。2025年工会聚焦学校中心工作，重点抓好以下任务：

（一）扛牢政治引领的首要责任，巩固团结奋进的思想根基

旗帜鲜明讲政治。时刻牢记工会是党领导的工人阶级群众组织、工会工作是党的群众工作的重要组成部分、工会干部是党的干部，必须把讲政治作为第一位的要求。一是认真学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述作为教科书，“学而时习之”。以“粉笔字板书设计比赛”“劳模精神宣讲”等活动推动理论学习走深走实。二是持续开展“中国梦·劳动美”主题教育，提高教职工数字素养，举办教职工AI应用创意大赛，做好各二级工会骨干新时代政治理论和业务学习培训工作，提升工会干部政治素养和业务能力。三是大力开展劳模精神、劳动精神、工匠精神

宣讲活动，举办“卓越之花”“优秀女教职工”评选表彰活动，持续开展乡村振兴定点帮扶工作。

（二）紧扣服务大局的使命任务，激发创新创造的劳动热情

一是围绕教育、科技、人才一体发展和学校高质量发展要求，开展系列劳动和技能竞赛，继续组织“青教赛”“双创”比赛，组织参加湖北省第九届青年教师教学竞赛，遴选打磨优秀“双创”项目参加省职工创业创新比赛，激发教职工建功立业的热情。二是发挥劳模工匠和创新工作室、全国工人先锋号等的示范带动作用，持续营造有利于拔尖创新人才涌现并发挥作用的环境土壤。三是弘扬优良师德师风，落实立德树人根本任务，积极开展师德典型培育工作，发挥师德典型示范引领作用，讲好师德故事，弘扬教育家精神。

（三）履行维权服务的基本职责，当好暖心聚力的娘家人

一是提升民主管理服务水平。发挥教代会民主管理和民主监督的作用，高质量召开学校四届五次教代会。做好教代会提案撰写培训工作，聚焦学校中心工作和职工关切，提升教代会提案质量；加强教代会代表与职能部门的交流沟通，推进提案的有效落实，推动提案办理从“答复满意”向“结果满意”转变。完善二级教代会运行机制，确保教职工审议建议权、审议通过权、评议监督权落到实处，助力学校治理体系和治理能力现代化建设。二是做实关心关爱服务。继续扩大重大疾病医疗互助基金影响力，吸纳更多教职工入会；为女教职工购买安康保险，继续实现安康

保险全覆盖；开展“夏送清凉、冬送温暖”活动，慰问一线教职工；组织参加省工会举办的“会聚良缘”活动，为单身教职工牵线搭桥。

（四）坚持强基固本的工作思路，加强工会组织自身建设

一是打牢二级工会工作基础，增强二级工会的活力，推进二级工会“职工之家”建设，打造一批可复制、可推广的基层工会示范点，提升服务教职工的实效性。二是升级数智工会管理系统，建设福利发放、赛事报名、二级教代会资料汇总等服务平台，进一步运用AI赋能工会工作，提升服务质效。

（五）举办丰富多彩的品牌活动，打造充满活力的校园文化

一是举办教职工羽毛球赛、乒乓球赛、趣味运动会等文体活动，支持职工协会开展气排球、网球、足球、篮球等特色活动。二是继续开展“迎新春送春联”活动，办好瑜伽、舞蹈、模特等职工课堂，开展“东方气质 知淑达礼”团扇手作等活动。通过系列品牌活动，增强教职工的凝聚力和向心力，为校园文化建设增添活力。

（六）落实党的建设总体要求，树立工会的良好形象

一是抓好作风建设这个关键，深入学习贯彻中央八项规定精神，严格按照学校有关文件要求开展学习教育活动。按照“过紧日子”的要求，坚持勤俭节约，努力做到收好、管好、用好工会经费，确保工会普惠活动、职工关心关爱、困难职工帮扶等工作有力有序开展。二是心贴心实打实地做好职工群众工作，树立工

会干部可靠可信可亲的“娘家人”形象，继续做好困难职工周转房租金减免，畅通教职工申诉渠道，关心教职工身心健康，做好教职工心理健康普查等工作。

各位代表、同志们，新征程呼唤新担当，新使命激励新作为。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在学校党委的坚强领导下，团结一心、锐意进取，为建设特色鲜明的高水平大学而努力奋斗！