武汉理工大学
四届六次教代会暨工代会
会议资料（四）

工会工作报告

2026 年 4 月

各位代表、同志们：

大家好！

受学校第四届工会委员会委托，现向大会报告 2025 年工会工作，请予以审议。

一、2025 年工作回顾

2025 年，我校工会在校党委和上级工会的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，落实立德树人根本任务，有效发挥桥梁纽带作用，强化思想政治引领、推动学校民主管理、带领职工建功立业、维护职工合法权益、加强校园文化建设、创新工会自身建设，团结带领全校教职工坚定不移听党话，矢志不渝跟党走，立足本职岗位建功新时代，维护了学校和谐稳定和职工生活幸福，助力了学校高质量发展。现将主要工作汇报如下：

（一）在职工思想引领上，彰显“工会担当”

大力弘扬教育家精神。我们始终坚持贯彻新时代党的教育方针，落实立德树人根本任务，强化教育家精神引领，积极挖

掘、培育校内先进典型，踊跃向上级推荐优秀教职工代表，傅正义院士凭借深耕领域的执着坚守、攻坚克难的责任担当，荣获中共中央、国务院授予的“全国先进工作者”称号。徐一旻教授应邀参加第三届大国工匠创新交流大会，积极搭建交流桥梁、分享实践经验、汲取创新智慧。我们以他们为榜样，引导全体教职工以更加昂扬的斗志投身工作实践，在各自岗位上精益求精、追求卓越。

持续助力推动乡村振兴。我们把坚持党的领导作为最高政治原则和根本政治要求，全面有效地贯彻落实到工会工作全过程和各方面，为助力乡村振兴战略落地见效，我校精心组织开展首届“爱心助农·携手同行”对口帮扶县农特产品进校园推介会，现场销售额超6万元。同时，工会积极丰富帮扶物资采购路径，创新采购模式，首次通过“832平台”采购帮扶物资327万余元，以实际采购需求为帮扶县产业发展注入强劲动力。

入选省总工作典型。为积极响应教育数字化转型战略部署，充分激发教职工创新活力，工会精心策划并成功举办首届教职工AI应用创意大赛。依托大赛形成的《武汉理工大学工会以AI创意大赛赋能教育数字化转型新实践》成功入选湖北省总工会创新工作案例，并在其官网发布。

强化典型示范引领。工会首次举办“卓越之花”“优秀女教职工”颁奖典礼。以理工精神为引领，聚焦教学科研一线实绩，表彰在学科建设、技术攻关、人才培养等领域深耕不辍的优秀女教职工。活动将老师们的严谨务实、精益求精融入表彰全过程，通过展现获奖者攻坚克难的科研故事、深耕讲台的育

人初心，搭建起学术传承与精神传递的桥梁，推动教育教学与校园文化活动深度融合，以榜样力量激发全体教职工投身教育事业、勇攀科技高峰的责任感与使命感，为学校高质量发展注入巾帼力量。

（二）在推动民主管理上，展现“工会作为”

落实“教职工代表大会”的根本制度。教职工代表大会是学校民主管理的重要平台，承载着教职工参与学校治理的重要职责。我们高标准组织召开学校四届五次教代会暨工代会，严把会议议程规范关、议题质量关、审议实效关，充分保障教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。精准指导二级教代会规范化建设，明确工作标准与操作细则，持续强化督导考核，压紧压实责任，稳步推动二级教代会制度在各二级工会实现全覆盖，切实以制度化、规范化的教代会工作凝聚教职工智慧、汇聚发展合力。

积极推进提案工作。学校高度重视教代会提案工作，以提质增效为核心、以闭环管理为抓手，积极推进提案征集、立案、办理全流程工作，充分激发教职工参与学校民主管理与监督的积极性，切实将提案转化为推动学校高质量发展的有力举措。四届五次教代会共征集提案44件，立案40件，提案办结率100%，非常满意率90%。首次开展优秀提案及承办提案先进单位评选，评选出9件优秀提案，5个承办提案先进单位，切实把制度优势转化为治理效能，进一步调动了广大教职工建言献策的积极性和主动性，同时压实职能部门办理责任，强化协同联动，促进问题落地解决。

（三）在职工建功立业上，突出“工会创新”

省级竞赛新突破。工会依托常态化师德师风建设、教学能力提升、技能比武培育等赋能举措，助力教职工深耕业务、以赛促练、以赛促长，学校在各类省级重要竞赛中亮点纷呈、捷报频传，充分展现了过硬师资水平与高质量人才培养成果。组织参加湖北省第九届高校青年教师教学竞赛，并全部获奖，其中一等奖 2 名，二等奖 1 名，优秀奖 1 名，彰显了青年教师队伍扎实的教学功底与精湛的专业素养。聚焦创新创业能力培育，工会聚力搭建成长平台，积极助推教职工参与省级双创赛事，参赛作品全部获省教科文卫体赛区等次奖，其中 1 项获省总工会决赛二等奖第一名。

职工技能竞赛新举措。为积极响应数字化转型发展号召，全面提升教职工数字化应用能力，工会募集赞助费 20 万元用于教职工 AI 应用创意大赛，吸引全校近 700 名教职工参加，大赛获中央级、省市级媒体报道，不仅充分展现了我校教职工的创新活力与数字化素养，更扩大了学校在职工技能提升工作方面的示范影响力。同时，工会紧贴职工需求、赋能职业发展，推荐教职工参加 2025 年职工托育职业技能大赛湖北省选拔赛，1 名教职工获奖，为学校赢得了荣誉。

信息化建设新成效。工会信息化建设实现跨越式升级，业务信息化支撑能力大幅提升，支持覆盖范围从原先的 2 项拓展至 11 项，全方位赋能工会工作提质增效。新建 AI 应用创意大赛、数智工会、“卓越之花”“优秀女教职工”报名、评审、工会驾驶舱等系统投入使用，二级教代会报送会议材料申请、

工会经费上缴申请等服务事项上线运行，让数据多跑路、职工少跑腿，切实提升了工会服务的便捷度与高效性。

（四）在民生福利落实上，体现“工会关怀”

普惠性服务有保障。聚焦教职工急难愁盼，扎实筑牢普惠性服务保障防线，让职工获得感、幸福感持续提升。积极向省总工会争取慰问经费16万元，用于我校职工“冬送温暖、夏送清凉”慰问工作。全年完成物资采购达1008万元，发放达3万余人次，实现普惠服务无死角、全覆盖，为职工工作生活提供了坚实保障。

精准性服务有突破。在精准化服务体系持续完善的推动下，大病互助保障服务覆盖面与实效性实现双重突破，大病互助会员人数达8066人，新增会员151人。2025年共发放互助金补助136人次，及时缓解了患病教职工的经济压力，彰显了互助保障服务的精准帮扶价值。精心组织开展“优秀教职工暑期疗休养”活动，增加高层次人才指标，切实舒缓教职工身心压力、提振工作热情，激励他们以更加饱满的精神状态投入教育教学工作。

关爱性服务有创新。聚焦教职工身心健康与情感需求，工会在关爱性服务领域推出多项创新举措，切实筑牢教职工关怀保障网。首次联合校医院开展教职工心理健康普查，筛查出重点关注对象若干并反馈信息至相关单位。首次为全校在职女性教职工和在职教职工发送节日慰问短信和生日祝福短信，让每一位教职工都能感受到学校的重视与关怀，进一步增强教职工的归属感与幸福感。

（五）在校园文化建设上，激发“工会活力”

持续组织校级教学技能竞赛。为夯实全校教师教学基本功，传承经典教学技艺，营造浓厚的教研氛围与深厚的校园文化底蕴，工会成功举办2025年粉笔字板书设计比赛。本次比赛共有19个教学单位组织教师踊跃参与，不仅为教师搭建了交流学习、切磋技艺的优质平台，更有效推动了全校教师对教学基本功的重视与提升，为校园文化建设注入了鲜活的教育活力。

开展丰富多彩的文体活动。为丰富教职工精神文化生活，营造积极向上、温馨和谐的校园氛围，工会精心策划并开展了一系列丰富多彩的文体活动，得到了全体教职工的高度赞誉与积极响应，有效增强了团队凝聚力与归属感。组织“迎新春 送祝福” 送春联活动；开展3项品牌体育比赛（羽毛球、乒乓球、趣味体育团体赛）；开设瑜伽、舞蹈等20个职工课堂；组织“东方气质·知淑达礼”丝绸团扇手作活动。一系列文体活动的顺利开展，丰富了教职工的业余生活，缓解了教职工的工作压力，凝聚了团队力量，赢得了教职工的一致好评。

（六）在工会自身建设上，汇聚“工会力量”

继续推进基层工会建设。持续深耕基层工会建设，着力夯实服务教职工根基。2025年新增2家单位建成“职工之家”，服务好职工“最后一公里”，让教职工在身边就能感受到工会组织的关怀与温暖，不断提升教职工的归属感、幸福感与获得感。

加强工会干部能力建设。以强化工会组织凝聚力、提升服务教职工质效为核心，扎实推进工会干部能力建设工程。围绕

提案撰写、AI 技能提升、关心关爱教职工身心健康等内容，组织 2 次工会干部培训班，提升工会干部履职尽责能力，为更好发挥工会桥梁纽带作用、精准服务教职工需求提供坚实保障。

扎实推动工会财务工作提质增效。严格执行工会财经制度及国家有关部门财经政策，进一步优化经费支出结构和方向，收好、管好、用好工会经费。2025 年学校计提工会经费 734.27 万元，学校上解省教科文卫体工会 337.37 万元，财政划拨 202.42 万元。收缴工会会员费 95.39 万元，上级工会补助 35.80 万元，聘用职工上缴经费 187.61 万元。下拨基层工会活动费 178.50 万元，用于教职工维权经费 1113.06 万元（含福利、送温暖、送清凉、劳模职工疗休养、女性教职工安康保险），用于教育培训、评奖评先、文体活动、宣传活动、职工劳动技能竞赛等共计 186.18 万元，用于资本性支出 3.51 万元。2025 年工会经费收支合理，在保障教职工权益、开展活动等方面发挥了重要作用。

各位代表！过去一年成绩的取得，离不开学校党委和上级工会的坚强领导，离不开全校各部门各单位的大力支持，更离不开全体工会干部和教职工的共同努力。在看到成绩的同时，我们也清醒认识到工作中还存在的不足：服务教职工满意度有待提高，工会提供的服务供给与教职工多元化、个性化需求还存在差距；文体活动的吸引力和覆盖面有待提升，文体活动场地、设备等硬件资源不足，还需创新活动形式内容，吸引更多高层次教学科研人员和青年教师积极参加工会活动等。

二、2026 年主要工作任务

2026 年是学校“十五五”建设的开局之年，是校工会服务学校高质量发展、赋能校园治理现代化的关键之年。校工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，深学笃行习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，紧紧围绕学校中心工作，以政治引领、服务大局、维权服务、改革创新为主线，统筹推进六大重点任务，团结带领全校教职工听党话、跟党走，为学校高质量发展筑牢群众基础、注入工会力量。2026 年工会聚焦学校中心工作，重点抓好以下任务：

（一）强化政治引领，凝聚立德树人思想合力

一是强化思想引领，筑牢思想政治根基。常态化组织工会干部参加上级培训和专题研学，把思想政治引领贯穿工会工作全过程，持续凝聚教职工思想共识，坚定理想信念。二是厚植师德涵养，激发干事内生动力。以教学技能比拼、板书设计比赛等活动为抓手，常态化开展师德师风建设，引导广大教师坚守育人初心、潜心教书育人。同时抓实工会干部能力提升，锻造政治过硬、本领高强、作风优良的工会骨干队伍。三是深耕社会责任，服务赋能中心大局。扎实推进乡村振兴定点帮扶工作，广泛动员教职工主动参与、积极作为，切实巩固脱贫攻坚成果，助力全面推进乡村振兴，彰显学校社会责任与工会担当。

（二）引领岗位建功，激发奋进担当育人活力

一是搭建竞技赋能平台，聚力助推成长成才。办好校级青年教师教学竞赛等赛事活动，持续以赛促教、以赛促学、以赛促练，全方位助力青年教师夯实教学基础、提升业务能力、加

快成长步伐。二是深化典型示范引领，激发干事创业活力。有序开展优秀工会干部、工会积极分子以及“卓越之花”“优秀女教职工”评选表彰工作，充分发挥先进标杆示范带动作用。三是营造奋斗文化氛围，弘扬劳模实干精神。依托工会官网、微信公众号等线上宣传主阵地，聚焦教学科研一线，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚校园氛围。

（三）完善民主管理，赋能校园治理现代化建设

一是规范民主议事程序，夯实民主管理基础。依法依规有序筹备召开学校第五届教职工代表大会暨工会会员代表大会，严格规范各项流程和民主程序，切实保障教职工合法权益，持续提升学校规范化、制度化民主管理水平。二是做实提案闭环管理，提升履职办事效能。推动提案高质量办理、高效率落地，开展优秀提案和提案承办先进单位评选，以评促优、以评促改，全面提高提案质量与办理实效。三是健全基层民主机制，畅通诉求表达渠道。持续推动二级教代会全覆盖，规范化运行，夯实基层民主管理基础、凝聚学校高质量发展动能。

（四）做实维权服务，提升教职工幸福归属感

一是抓实普惠福利保障，提升服务暖心质感。严格依规落实工会福利政策，优化节日慰问及消费帮扶物资采购、发放流程，切实保证惠及全体教职工。二是强化身心健康守护，筑牢兜底关爱防线。持续做好教职工重大疾病互助保障、女职工安康保险办理及协助理赔、“冬送温暖、夏送清凉”慰问关爱、优秀教职工暑期疗休养、困难教职工周转房租金减免等工作，

同步推进心理健康普查与疏导干预，全方位回应教职工身心健康需求。三是延伸暖心服务触角，丰富幸福生活内涵。聚焦教职工现实需求，精心组织合规文明的单身教职工交友联谊活动，拓宽交友渠道，助力解决婚恋难题、建设幸福家庭。

（五）繁荣文化生活，彰显理工校园精神风貌

一是做精节日主题活动，营造暖心文化氛围。围绕新春、“三八”妇女节、“五一”劳动节等重要节点，开展送春联、节日暖心关爱等特色主题活动，传承传统文化、传递工会温情，丰富教职工精神文化生活。二是丰富各类文体活动，夯实群众文化基础。常态化举办羽毛球、乒乓球、趣味运动会等校级品牌文体赛事，支持二级工会因地制宜开展特色活动，拓宽活动覆盖面，更好满足教职工多元化、差异化文体需求。三是规范协会课堂建设，擦亮对外展示窗口。加强职工文体协会规范化管理和业务指导，依托各类协会办好职工课堂，充实教职工业余生活。

（六）深化自身建设，筑牢工会工作坚实根基

一是夯实基层阵地建设，擦亮暖心服务品牌。对标二级工会“职工之家”申报挂牌标准，扎实推进规范化、特色化“建家”工程，推动工作重心下移，持续提升基层工会服务效能。二是加快数字赋能转型，提升智慧服务水平。纵深推进数智工会建设，持续完善信息化管理系统，推动工会工作提质增效、提档升级。三是从严规范经费管理，筑牢合规运行底线。严格遵守《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等法律法规，强化全过程审核把关和常态化监督管控，坚持勤俭节约、规范

高效使用，确保经费安全可控、资产管理有序规范。

征途漫漫，惟有笃行奋进；初心如磐，更当聚力争先。

各位代表、同志们，站在新的发展起点上，让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实党的二十大和二十届历次全会精神，锚定学校高质量发展奋斗目标，紧扣立德树人根本任务，强化思想引领、夯实基层基础、深化数智赋能、做实暖心服务。以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加有力的举措，凝心聚力、守正创新、奋勇拼搏，奋力推动学校工会工作高质量发展走深走实，团结凝聚全体教职工奋进新征程、建功新时代，为加快建设让人民满意让世人仰慕的优秀大学汇聚磅礴力量！