武汉理工大学
五届一次教代会暨工代会
会议资料（一）

凝心聚力担使命　砥砺奋进谱新篇
为奋力推进学校“十五五”建设而努力

——五届一次教代会暨工代会工会工作报告

校党委副书记、校工会主席 刘春江

2026 年 10 月 8 日

各位代表、同志们:

我受四届教代会执委会、工会委员会委托，向大会报告教代会、工会五年来的工作，请予审议。

五年来，在校党委和上级工会的坚强领导下，学校教代会、工会工作始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神、中国工会十八大和湖北省工会十四大精神，认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚持把党的领导贯穿工会工作全过程、覆盖教职工服务各领域，围绕学校中心工作，持续强化教职工思想政治引领，健全完善学校民主管理机制，维护教职工合法权益，凝心聚力、真抓实干，组织动员广大教职工岗位建功、履职担当，坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，为学校“十四五”规划圆满收官、

“十五五”发展良好开局筑牢了群众基础、贡献了工会力量。

一、坚持党的领导，把牢工会工作政治方向

强化政治引领，筑牢教职工思想根基。始终将政治建设摆在首位，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，结合开展党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育、树立和践行正确政绩观学习教育，引导全校教职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把主题教育焕发出的热情转化为做好工会工作的强大动力。学校党委常委会每年专题研究教代会重大事项，学校领导每年多次参加包括教代会、工代会代表在内的教职工座谈会，与教职工面对面交流，认真听取师生对学校发展的意见和建议。实施领导干部下基层解实情“5310”工作法和教职工思想政治“三四五工作法”，针对教职工群体，校、院二级工会做好状况“三必清”、思想“四必谈”、日常“五必访”，把组织关怀切实送到教职工身边。

开展主题教育，厚植爱党爱国爱校情怀。持续深化“中国梦·劳动美”主题教育、“劳动创造幸福”宣传教育活动，围绕建党 100 周年、新中国成立 75 周年等重大节点，举办“学党史 颂党恩 跟党走”庆祝中国共产党成立 100 周年书画展、“奋楫扬帆再出发 团结奋斗谱新篇”庆祝新中国成立 75 周年教职工文艺展演、“劳动创造幸福 实干成就伟业”先进典型宣传片征集、“献礼二十大 笔抒新时代”教职工粉

笔字板书比赛、“弘扬理工精神，唱响奋进旋律”合唱展演活动等系列特色主题活动，全方位、多层次开展爱党爱国爱校思想政治教育，推动思想引领润物无声、入脑入心。严守工会宣传思想阵地，坚决筑牢劳动领域政治安全防线。

加强师德师风建设，弘扬劳模精神。坚持典型引路，以劳模精神、劳动精神、工匠精神为引领，做好先进典型选树、宣传、培育工作。五年来，学校教职工先进典型培育成果丰硕、示范效应凸显。姜德生院士荣获全国最美教师，傅正义院士荣获全国先进工作者，李政颖教授获评“全国五一劳动奖章”，何大平团队牵头建设的湖北省射频微波应用工程技术研究中心获评“全国工人先锋号”；华林荣获湖北省先进工作者，吕鹏、李政颖、李殊琦、沈杰、包申旭荣获“湖北省五一劳动奖章”，李政颖、范小春、向瑶荣获“湖北师德先进个人”和“湖北医德先进个人”；学校开展“卓越之花”“优秀女教职工”“优秀工会干部”“工会积极分子”等评选表彰活动，累计表彰各类先进典型300余人次。先进典型覆盖教学、科研、管理服务等岗位领域，激励全校教职工立足岗位深耕育人、潜心治学、用心服务，营造崇德向善、潜心从教、崇尚先进、争当先锋的优良师德师风建设氛围。

二、深化教代会制度建设，提升学校民主管理水平

健全教代会运行机制，推动学校民主管理规范运行。修订完善教代会实施办法，进一步规范会议召开、代表资格审核、提案受理办理等工作流程，推动教代会工作制度化、规范化、标准化运行。严格落实年度教代会制度，坚持事关学

校改革发展和教职工利益的重大事项提交教代会或教代会执委会审议。共召开了六次大会，在学校章程修订、学校“十四五”发展规划和“十五五”发展规划方案制定、人事与分配制度改革推进、教学与科研水平提升、教职工合法权益维护等方面发挥了重要作用。代表还积极参与民主评议干部、职称评审、职能部门履职测评等工作，教职工知情权、参与权、表达权和监督权有效落实。

夯实二级教代会制度，基层民主建设不断加强。落实《武汉理工大学二级教职工代表大会实施细则（修订）》，加强对二级教代会工作指导和督促考核，压实二级工会主体责任。五年来，二级教代会年度召开率 100%，二级教代会年度会议议题明确，程序规范，内容涵盖单位发展规划、教职工队伍建设、教育教学改革、年度考核和分配以及单位年度工作、财务工作、工会工作等，充分发挥教职工在各单位民主管理与民主监督中的重要作用。

抓实提案办理全链条，推动提案办理从“答复满意”向“结果满意”转变。提案工作是教代会代表履行职责、行使民主权利的重要渠道，坚持做好提案征集、立案、办理、督办、反馈工作。五年来征集有效提案 192 件，立案 179 件，立案率 93%以上，立案提案均按期办结，办结率 100%。提案广泛涵盖学科建设、人才培养、科学研究、师资队伍建设、后勤保障、民生福利等方面。2025 年开展优秀提案及承办提案先进单位评选，材料学院、材料示范学院、船海能动学院、自动化学院、法学社会学院、安全应急学院提案获评优秀提

案，人事处、实验设备处、工会、党政办、规划与学科办获评承办先进单位。

三、搭建建功立业平台，助力教职工成长成才

以赛促教，夯实青年教师教学基本功。举办青年教师教学竞赛，构建“院赛—校赛—省赛”三级联动、梯队培育、届次传承的竞赛工作体系，青年教师参与率近100%。各教学单位扎实开展院级预赛遴选，学校统筹推进校级决赛评审，并开展省赛前专项集训、技术指导。学校在湖北省第八届、第九届高校青年教师教学竞赛中成绩稳居全省高校第一方阵:第八届选派5名选手参赛并全员获奖,斩获一等奖2项、二等奖1项、三等奖 2项；第九届选派4名选手参赛，再度将2项一等奖收入囊中，另获二等奖1项、优秀奖1项，继续保持100% 获奖率。连续两届比赛稳定斩获2项一等奖，彰显了我校青年教师队伍扎实的教学功底与精湛的专业素养。

以赛促创，推动教职工创业创新。组织教职工参加湖北省教科文卫体系统第五届、第六届和第七届职工创业创新大赛，构建“校内遴选—专项培育—参赛攻坚—总结提升”培育体系。学校 9 名参赛者全部获奖，其中十佳创业奖 4 人，十佳创新奖2人，先进制造专项一等奖1人，科技创新专项二等奖1人，现代服务专项二等奖1人，在全省高校中名列前茅。2024年傅正义院士创新工作室获评省级劳模和工匠人才创新工作室，2025年学校在省直属单位劳模和工匠人才创新工作室建设暨产教融合交流会上做典型发言，徐一旻教授

应邀参加第三届大国工匠创新交流大会。

平台赋能，拓宽建功立业路径。聚焦教职工岗位成才、创新发展，举办学校教职工岗位技能竞赛，覆盖后勤、保卫、图书资料、信息技术等岗位，累计千余名教职工参赛，有效提升各岗位实操能力与专业技能水平。2025 年举办首届教职工 AI 应用创意大赛，吸引全校近 700 名教职工踊跃参与，赛事获中央级、省市级媒体报道，入选湖北省总工会创新工作典型案例。

四、用心用情用力做好服务，当好教职工信赖的“娘家人”

规范普惠福利，竭力做好助农惠农。常态化开展节日慰问、生日关怀等普惠服务，落实招标采购、人员核验、物资分发闭环机制，累计惠及教职工超 12 万人次，年度普惠福利投入稳定在千万元以上。精心组织暑期教职工疗休养活动，累计 380 余名教职工参加。开展“夏送清凉、冬送温暖”慰问，五年来累计投入 80 余万元，走访慰问困难职工、劳动模范、先进典型及一线在岗教职员工，把工会组织的温暖关怀送到基层、落到实处。主动服务国家重大战略部署，立足工会职能组织动员教职工开展爱心帮扶、消费助农等活动，依托国家“832 平台”拓宽线上助农采购渠道，年均完成石泉县、保康县帮扶物资采购额 300 万元以上，2025 年举办首届“爱心助农·携手同行”农特产品进校园展销会。

聚焦重点群体，做好服务保障。修订完善《武汉理工大学教职工重大疾病医疗互助基金管理办法》《武汉理工大学

教职工申诉处理工作办法 》《武汉理工大学教职工校内周转房租金减免办法》等制度，推动教职工民生保障、权益维护工作标准化、规范化运行。优化教职工重大疾病互助保障机制，扩大会员覆盖范围，2021-2025 年累计为 734 人次发放补助 747.70 万元，有效缓解患病教职工家庭经济压力。加强女职工权益关爱工作，以女性安康保险为抓手，实现在职女教职工投保全覆盖，累计为 14 名患病女职工办理理赔，理赔总金额 19.9 万元。严格落实校内周转房租金减免政策，做到应免尽免，解决住房困难教职工实际问题。落细落小落实“我为师生办实事”，开展教职工子女高考政策咨询，协调解决余区教职工子女就近入学问题，办好“夏日筑梦” 教职工子女爱心托管班，组织单身青年联谊活动，协调推出教职工游泳年卡和华住集团专属优惠等。

拓展服务边界，保障教职工权益。顺应教职工多元化服务需求，推进教职工心理健康服务，2024 年举办心理健康专题讲座、团体心理辅导等活动，引导教职工掌握情绪调节、压力疏导方法，培育积极健康心态。2025 年全面开展全校在职教职工心理健康普查，建立重点人员心理健康预警台账，对需要重点关注的情况，及时推送所在二级单位做好跟进。健全教职工申诉受理、核查处置、反馈答复全链条工作机制，搭建规范畅通的诉求表达渠道，依法依规妥善化解矛盾问题，回应教职工关切。

五、繁荣校园文化，丰富教职工精神文化生活

丰富教职工业余生活，开展丰富多彩的文体活动。举办教职工羽毛球团体赛、乒乓球团体赛、趣味体育团体赛等特色赛事活动，累计开展各类文体活动 30 余场，参与教职工超万余人次。承办“建功十四五·奋进新征程”2023 年全国教科文卫体系统职工气排球比赛，共有来自全国 32 个省（区、市）、65 支代表队、515 名队员参加，学校工会获中国教科文卫体工会全国委员会颁授的优秀组织奖，有效扩大了学校影响力。紧扣传统节日、“三八节”等节点，创新开展“非遗共传承，古法制香囊”、“衣袂染茶香，古乐伴知音”、“笔墨迎春，福暖理工”送春联等传统文化体验活动，引导教职工传承中华优秀传统文化，涵养积极健康的生活情趣，搭建交流互动平台，增强教职工集体归属感与校园幸福感。

规范文体协会管理，打造教职工课堂品牌。修订《武汉理工大学工会教职工文体协会章程》，实行年度注册登记、常态化规范管理，推动协会运行制度化、流程标准化、服务常态化。加强教职工文体协会建设，提高活动覆盖面与参与度，成立瑜伽、舞蹈、京剧、拉丁舞、乒乓球、羽毛球、匹克球、网球、八段锦等教职工文体协会，常年开设 18 个职工课堂培训班次，各类职工课堂、协会活动累计开展培训及赛事活动百余场，服务教职工超千人次。

六、强基固本，持续加强工会自身建设

健全工会组织体系，强化工会干部队伍建设。结合学校机构调整和人员变动，完成常务副主席、副主席换届增补，动态组建、调整二级工会 35 个，指导基层工会完成换届与委

员补选调整，确保各级工会组织架构健全、运转有序。组织开展工会专兼职干部教育培训，邀请上级工会领导、学校领导和专家作专题辅导报告，围绕政治理论学习、提案撰写、AI 技能提升、教职工身心健康关爱等内容开展系统化培训。用好红色工运资源，组织工会干部赴武汉二七纪念馆、汉口中华全国总工会旧址纪念馆等红色教育基地开展实地研学，提升工会干部政治素养、业务能力和服务水平。规范工会经费使用管理，将工会经费主要用在为职工办好事、办实事上，自觉接受学校和上级工会的审计和经审监督。

深化“职工之家”建设，激发二级工会活力。推进二级工会“职工之家”创建提质升级，各二级单位积极完善文体活动阵地，建成乒乓球、羽毛球、网球、舞蹈练功、瑜伽训练等专项活动场地，校工会配套投放乒乓球台等各类健身器材，累计建成规范化“职工之家”25 个。推动基层文体活动常态化、制度化开展，鼓励支持二级工会结合红色教育、人文研学开展春秋游活动，努力打造“一工会一品牌，一单位一特色”。坚持每年为各二级工会订阅《工人日报》《中国教工》《中国工人》《工友》等报刊杂志，丰富基层工会学习资源与宣传载体，努力打造学习型、服务型、创新型教职工信赖的“职工之家”。

推进智慧工会建设，持续提升服务质效。建设并不断优化职工大病医疗互助基金管理系统，便捷教职员工在线申请。建设教代会提案电子系统，实现提案全流程线上闭环运行，提升提案办理透明度与工作时效。落地二级教代会召开申请

和材料报送、体育活动报名、先进评选、工会经费上缴申请等智慧服务功能，简化办事流程，优化服务体验，努力做到“数据多跑路、教职工少跑腿”，以数字化赋能工会服务提质增效。

各位代表、同志们，过去五年，学校教代会和工会工作取得的成效，是校党委和上级工会坚强领导、校行政大力支持、各级工会组织扎实履职、全校教职工共同奋斗的结果。在此，我谨代表校第四届教代会执委会和工会委员会向各位代表、全体工会干部和全校教职工致以崇高的敬意和衷心的感谢！向任期届满离任的各位代表、工会干部致以诚挚的谢意！感谢大家五年来的辛勤付出、主动担当和无私奉献，为学校工会事业发展、校园建设进步凝聚了磅礴力量、贡献了智慧力量。

在总结成绩的同时，我们也清醒地看到，学校教代会和工会工作与上级部署要求、学校发展大局和广大教职工的美好期盼仍有一定的差距。一是服务学校高质量发展，加强教职工思想政治引领的针对性和实效性还不够，方式方法还需进一步创新；二是对基层工会工作的精准指导和服务、对教职工服务供给质效仍需提升；三是教职工积极参与民主管理，提升提案工作质量有待加强；四是智慧工会数字化应用深度有待提高。

以微光聚星河，以笃行赴新程。当前，学校正处于推进“十五五”高质量发展、加快建设特色鲜明的世界一流大学的关键攻坚期、战略机遇期，学科建设提质增效、人才队伍持续壮大、教育教学改革深化、科研创新能级跃升、治理能力迭代升级等重点任务叠加推进，既为学校事业发展开辟了广阔空间，也对教代会、工会工作提出了更高标准、更新要求。未来五年学校教代会和工会工作将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大及二十届历次全会精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，认真落实上级工会和学校党委部署和要求，始终坚持党对工会工作的全面领导，坚持立德树人根本任务，坚持以教职工为中心的工作导向，立足学校发展全局、紧扣教职工所思所盼，守正创新、提质赋能、彰显担当，全面提升引领力、组织力、服务力，强化思想引领、深化民主管理、建强建功平台、做实民生服务，助力广大教职工在三尺讲台、科研一线、服务前沿勇挑重担、建功立业，持续增强全体教职工的获得感、幸福感、归属感与认同感，凝聚起全体教职工同心向党、笃行实干的思想共识和奋进力量，奋力谱写学校“十五五”高质量发展崭新篇章！