

工会工作报告

2023年4月

各位代表、同志们：

受学校第四届工会委员会委托，现向大会书面报告2022年工会工作，请予以审议。

一、2022年工作回顾

刚刚过去的一年，极不平凡、极不寻常。一年来，学校工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，贯彻落实学校党委和上级工会工作要求，统筹动员全校教职工参与疫情防控和助力学校改革发展，统筹推进工会事业发展和维护劳动领域政治安全，坚定信心、知难而进、迎难而上、真抓实干，圆满完成各项工作任务。

（一）履行政治责任，在职工思想引领上突出“工会担当”

学校工会高度重视教职工思想政治引领，发挥工会群团组织优势，把思想政治工作摆在突出位置、贯穿于各种活动

之中，团结带领教职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，为学校高质量发展作出应有贡献。一是坚持把迎接和学习宣传贯彻党的二十大作为首要政治任务。举办了“喜迎二十大 奋进新时代”教职工羽毛球团体赛、“喜迎党的二十大 建功立业新时代”教职工运动会、“献礼二十大 笔抒新时代”教职工粉笔字比赛，“镌刻初心，再铸辉煌——喜迎党的二十大召开武汉理工大学师生书画展”等系列主题教育活动，把思想引领融入职工文化建设中，切实提高教职工思想意识，提升思想站位。二是团结带领全校在职教职工，以高度的政治责任感助力乡村振兴和常态化防疫工作。将乡村振兴任务纳入全年经费预算，以高度的政治责任感，带领全校教职工，主动履行政治责任，购买帮扶地区物资 350 余万元。组织开展 2022 年“10·17”爱心募捐活动，共筹集捐款 51.2 余万元，支持乡村振兴和校内帮困。为一线教职工“冬送温暖”“夏送清凉”，发放慰问物资共计约 11 万元，慰问了 47 个单位的 485 名一线教职工，传递了学校党委和上级工会对广大教职工的关心关爱。三是统筹兼顾疫情精准防控与教职工文娱需求，及时开放活动场地。在疫情常态化防控后，按照广大教职工的呼吁，及时恢复教职工活动中心日常开放，为教职工在疫情常态化防控背景下开展各类活动提供有力保障，获得教职工赞誉。

（二）推动民主管理，在推进依法治校上体现“工会作

为”

一是筹备召开了学校第四届教代会暨工代会第二次会议。会议审议了《学校工作报告》《财务工作报告》《工会工作报告》《人事工作报告》《教代会提案工作报告》，通过了大会决议。二是大力推进教代会提案工作。代表围绕学校中心工作，服务学校发展改革大局，积极履行代表职能，共提交有效提案 41 件。经第四届教代会提案工作委员会审议，学校 2022 年第 17 次校长办公会审定，同意立案 39 件，转建议或意见处理 2 件，立案率为 95.1%。这些提案议题广泛、内容丰富、针对性强，对推动学校治理体系和治理能力现代化发挥了积极作用。三是及时督导二级工会教代会的工作。督促并指导各二级工会召开二级教代会，规范了二级教代会制度建设，推动了我校二级教代会制度全覆盖。四是组织教代会代表参与学校领导班子民主生活会意见征求、对学校机关职能部门进行测评考核。通过参会、提案、讨论、测评等方式，实现了教代会代表履职尽责参与率 100%，更加有效地落实了教职工的知情权、参与权、表达权、监督权，教职工的主人翁意识进一步增强。

（三）服务中心大局，在带领职工建功立业上展现“工会创造”

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，坚持以新发

展理念引导教职工，广泛深入持久地开展教职工技能竞赛，充分调动广大教职工的积极性主动性创造性，动员广大教职工立足岗位、建功“十四五”、奋进新征程。一是以高尚精神感染教职工，发挥先进典型示范引领作用。在学校 2022 年教师节表彰大会上，表彰了“全国工人先锋号”团队代表何大平、省“五一劳动奖章”获得者吕鹏等多名工会系统先进典型，吕鹏作为先进代表发言和领誓。推选李政颖、向瑶参评，分获“湖北师德先进个人”“湖北医德先进个人”。二是精心组织学校第十一届青教赛并组织参加湖北省第八届青教赛。学校 26 个教学单位的 900 余名青年教师参加了校赛预赛，64 名青年教师进入决赛，分获等次奖。选拔推荐了 5 位青年教师代表我校参加湖北省第八届高校青年教师教学竞赛，取得 2 人获一等奖、1 人获二等奖、2 人获三等奖，我校工会获得优秀组织奖的历史好成绩，在同类高校中名列前茅。三是积极组织参加湖北省创新创业比赛。培育 4 项“双创”项目参加湖北省“工友杯”创新创业大赛，获奖率 100%，居全省高校首位。其中我校获创新组第 1 名，拟授予省“五一”劳动奖章。

（四）竭诚服务职工，在民生福利工作上展现“工会关怀”

坚持以教职工为中心，以维护教职工合法权益，竭诚服

务教职工为主线，构建以普惠性服务和精准帮扶为重点的工会服务职工体系，做优做强普惠福利、送清凉送温暖、职工疗休养、教职工医疗互助、女性安康保险、公租房租金减免等工作，扎实开展党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动，不断强化工会服务意识，提升服务能力，努力为教职工排忧解难。

一是凝心聚力推普惠。精细计划，细化需求，确保教职工利益“不打一分钱折扣”。全年完成物资采购达1031万元，发放达3万余人次，无一错发、漏发，及时将学校的关心关怀送到教职工的手中，把党的群众路线落到实处，增强教职工的幸福感、获得感和归属感。

二是关心关爱职工。开展“送清凉”“送温暖”慰问活动，慰问一线教职工近500人次，涵盖47个单位，总计11余万元；组织学校100余名教职工参加疗休养，推动了学校乡村振兴工作进一步落实，同时通过疗休养活动，增强了教职工荣誉感、获得感、幸福感，激发了教职工积极性、主动性、创造性。根据上级工会安排遴选省级劳模参加上级工会组织的疗休养、体检、节日关心慰问等活动。

三是做好大病医疗互助补助工作。2022年，为了能让更多有需要的教职工享受到帮助，经过广泛调研，调整了补助基数，并针对当年已去世职工，调整了当年办理申请补助的政策，本年度共有189人申请、享受了互助金补助，共发放补助221余万元。

四是关注特殊群体。开展困难教职工排查及公租房租金减免工作，对符合条件的困难职工

给予资助。为学校 2406 名女职工购买女性安康保险，覆盖率 100%，及时协调赔付。关心慰问去世在职教职工家属。组织我校单身青年教职工参加社会企、事业单位组织的联谊活动，关心、帮助单身青年教职工解决婚恋问题。举办 2022 年教职工子女高考政策咨询会，为教职工提供政策咨询服务。

（五）活跃校园文化，在校园文体活动中彰显“工会活力”

突出培育职工群众文化，倡导广大教职工开展多频次、小范围丰富多彩、健康向上的各类文艺体育活动，2022 年开展的基层文体活动质量和数量显著增加，丰富了校园文化生活。一是开展全校性教职工体育推广和竞赛活动。印发推广八段锦、二十四式太极拳、理工大阳光健身操等群众性健身运动倡议书，倡导全校教职工每天定时参加群众性体育活动，选派专业教师到二级工会现场教学辅导，把职工课堂开到办公楼教学班实验室，理学院、化生学院、交通物流学院、智能交通中心等二级工会常年坚持群众性健身活动；组织举办全校教职工羽毛球团体赛、教职工趣味运动会、教职工气排球赛、教职工乒乓球精英赛等。二是依托教职工文体协会，在严格遵守疫情防控政策前提下，创造条件开设乒乓球、羽毛球、太极拳、舞蹈、篮球等职工课堂，举办围棋联谊赛、京剧汇报表演、瑜伽协会室外表演等文体活动，活跃校园文

化。三是以“职工之家”建设为契机，推动二级工会建成文体活动场所，购置文体活动设施，团结凝聚广大教职工长年开展文体活动。材料学院、资环学院、新材所、机电学院、船海能动学院、航运学院、后勤集团等单位建成了乒乓球、羽毛球、网球、舞蹈练功、瑜伽训练等活动场地，教职工定时开展文体活动，蔚成风气。

（六）强化内部治理，在工会自身建设上汇聚“工会力量”

坚持以保持和增强政治性、先进性、群众性为主线推动工会改革创新，着力在建机制、强功能、增实效上下功夫，推动构建联系广泛、服务教职工的工会工作体系。一是**夯实工会组织基础**。按照《工会法》《工会章程》要求，完成工会常务副主席、副主席换届选举工作。根据实际需要，指导有关单位成立二级工会委员会和直属工会小组，指导创业学院工会委员会等8个二级工会完成了工会委员会选举和工会主席调整，确保各级工会组织机构完整性。进一步落实各二级工会“职工之家”建设工作，以评促建，激发各级工会活力，截至2022年底，对18个二级工会验收并授牌“职工之家”，并给予“建家”资助。加强工会干部教育，坚持为各二级工会订阅《工人日报》《中国工运》《工会信息》《中国教工》等杂志报刊。同时，为工会专兼职干部发放工会业

务实操书籍，进一步提高工会干部理论素养和服务水平。二是**优化工会机构职能**。结合工作实际，优化完善工会各岗位职责，明确各岗位年度目标任务，并将职责上墙。结合巡察整改工作，完成工会廉政风险防控体系修订完善，完成整改措施 58 条，积极参与模范党支部创建申报，以党的政治建设为统领，坚持“党建带工建”，主动履行“两个责任”，严格遵守各项财经及廉政纪律，深入推进工会党风廉政建设。三是**扎实推动工会财务工作提质增效**。结合学校实际，统筹经费保障，提升管理效能，在统筹疫情防控和经济社会发展的新形势下，积极投入疫情防控和乡村振兴工作，开展慰问服务、帮扶物资采购工作，助力复工复产和乡村发展，展现工会组织责任担当。严格按照上级工会关于工会经费收支管理的相关规定，收好、管好、用好工会经费，完成了二级工会经费划拨工作。召开第四届经审委第二次、第三次会议，讨论并审议通过 2021 年工会经费决算和 2022 年工会经费预算，并针对职工疗休养，召开专项会议，审议并通过了职工疗休养预算追加方案。2022 年学校计提工会经费 1079.47 万元，收缴工会会员费 86.53 万元，上级工会补助 31.80 万元，聘用职工上缴经费 196.59 万元；上解省教科文卫体工会 134.95 万元，下拨基层工会活动费 186.20 万元，用于教职工维权经费（含福利、困难帮扶）1095.07 万元，用于教育培训、评奖评先、文体活动、职工之家建设等共计 136.15

万元，用于资本性支出 0.55 万元。

一年来，在校党委和上级工会的正确领导下，全校各级工会组织、全体专兼职工会干部团结拼搏、砥砺前行，完成了校工会年度工作任务，取得了一定成绩。同时，我们还清醒地看到，时代发展、形势变化为教职工需求带来了许多新情况新要求，工会工作还存在一些问题和不足，主要有：近年来，受疫情影响，工会专兼职干部培训形式受限，无法很好地满足工会干部教育培训的需求，工会干部培训力度有待进一步加强，形式有待进一步丰富；在民主管理建设方面，教代会工作、工会工作在不同单位之间发展不平衡，教代会执委会、专门委员会的作用还需要进一步发挥，学校工会组织的凝聚力还需进一步加强等。

二、2023 年主要工作任务

2023 年是全面贯彻落实党的二十大和学校第四次党代会精神的开局之年。学校工会工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以学习贯彻落实党的二十大精神为主线，坚持学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，贯彻落实学校第四次党代会精神，聚焦保持和增强政治性、先进性、群众性，按照学校党委和上级工会要求，围绕中心，服务大局，在强化职工思想引领、推动学校民主管理、维护职工合法权益、提升服务职

工质效等方面下功夫促实效，以工会工作高质量发展的实际成效，更好地组织动员广大教职工为推进学校高质量发展贡献智慧和力量。

（一）加强职工思想政治引领，团结引领职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走

一是牢牢把握政治性是工会组织的灵魂这一关键，深刻认识加强教职工思想政治引领是工会组织的重要任务。开展各二级工会骨干学习培训工作，提升工会干部政治素养，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，旗帜鲜明地做“两个维护”的忠实实践者。二是发掘工会群团组织优势，关心关爱教职工，谋划和开展教职工喜闻乐见的各项活动，积极谋划学校宣传贯彻党的二十大精神系列主题活动，在活动中突出思想政治引领，激励广大职工始终做全面深化改革的参与者、推动者，形成同心同德促改革、凝心聚力谋发展的良好局面。三是以高度的政治责任感，持续助力乡村振兴工作。按照学校党委要求，完成陕西省安康市石泉县定点帮扶任务，持续做好湖北省保康县后坪镇九池村精准帮扶和省内其他地区帮扶工作。

（二）积极推动学校民主管理，团结动员广大职工群众当好高质量发展主力军

一是认真做好教代会工作。把加强学校教代会建设作为

学校贯彻全心全意依靠教职工办学方针的重要载体，做好学校四届三次教代会代表的调整，认真筹备召开学校教代会会议，组织开展教代会提案工作。通过召开“提案面对面”研讨会，加强教代会代表与职能部门的交流沟通，推进提案的有效落实。进一步督促指导二级教代会制度的贯彻和落实，结合各单位特点，继续推动三级教代会制度建设。二是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动，举办学校第四届职工劳动技能竞赛，组织参加第六届湖北省教科文卫体系统职工创业创新比赛，激励职工在技能比武中显身手、在本职工作中争一流、在服务大局中建功业。充分发挥好工会网站、QQ群、微信平台、教职工服务中心等宣传阵地作用，宣传师德师风先进典型，大力弘扬优良师德师风，在教职工中形成崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围，落实立德树人根本任务。

（三）切实维护职工合法权益，不断增强职工群众的获得感幸福感安全感

一是进一步探索高校教职工维权服务，认真实施《武汉理工大学教职工申诉暂行办法》。二是加强源头参与，争取重视支持。坚持把维权工作放在促进发展的大局中去思考和谋划，积极向党委汇报争取重视支持，代表职工主动参与涉及教职工利益制度政策的制定修改，做好大病医疗互助、公

租房资助、困难职工帮扶慰问等工作，从源头上维护职工合法权益。三是大力开展群众性文艺体育活动。举办教职工合唱比赛，开展教职工羽毛球团体赛、乒乓球团体赛、趣味体育团体赛等活动，大力推广太极拳、工间操、八段锦等群众性体育活动，协办好 2023 年全国教科文卫体系统职工气排球比赛，不断提升教职工身心健康水平，营造充满生机和活力的和谐校园文化。

（四）切实提高服务工作质效，更好满足职工群众美好生活需要

坚持以职工群众为中心，努力让工会服务更精准、内容更实、质量更高、成色更好，切实增强工会组织凝聚力吸引力生命力。一是推动职工普惠服务“精准化”落实。做好教职工生日慰问、节令物资等采购和发放工作，做好女职工安康保险工作，开展“三八”国际妇女节系列活动，做好“卓越之花”“优秀女教职工”表彰活动，根据上级工作安排，积极做好优秀职工疗休养，竭诚服务教职工，顺应全校教职工对美好生活的新期待。二是加强自身建设，打造“和谐之家”。加强教职工活动中心规范化管理，对活动场所的硬件设施进行维修改造和提升。按照新修订的《工会章程》的要求，做好工会财务和资产管理工作。加强职工协会及基层职工课堂管理，稳步推进二级工会“建家”工程，鼓励各单位

加强“一工会一品牌，一单位一特色”文化品牌建设，打造健康向上的职工文化。

各位代表、同志们，学校正处于聚焦高质量发展、扎实推进新一轮“双一流”建设、实施“十四五”规划的关键阶段，校工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，在校党委和上级工会的领导下，紧紧围绕学校“十四五”发展规划，锐意进取，积极作为，努力做到理论武装提升新境界、建功立业汇聚新动能、维权服务谋求新实效、改革创新焕发新活力、自身建设呈现新气象，聚焦激发教职工创造活力，拓宽工作有效覆盖面，增强工会组织凝聚力，提升服务质量、水平和效率，团结带领广大教职工为推进学校高质量发展、实现“十四五”及中长期发展规划目标贡献智慧和力量。